

**INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN  
NO FINANCIERA CONSOLIDADO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL  
FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

***LINDE AND WIEMANN, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES***

## **INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE LINDE AND WIEMANN, S.A. y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO ANUAL FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

A los Accionistas de LINDE AND WIEMANN, S.A.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de LINDE AND WIEMANN, S.A. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "GRIs" incluida en el EINF adjunto.

### **Responsabilidad de los Administradores**

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de LINDE AND WIEMANN, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "GRIs" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de LINDE AND WIEMANN, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

### **Nuestra independencia y gestión de calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

## Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la Información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio anual 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 2.4. "Análisis de materialidad" del EINF, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio anual 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio anual 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio anual 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

## Fundamento de la conclusión con salvedades

Tal y cómo se menciona en el apartado de "Modelo de Negocio" del EINF adjunto correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, dicho EINF del Grupo no incluye las cifras ni los datos de la sociedad sudafricana Linde and Wiemann RSA Pty.Ltd. ni de la sociedad mexicana Linde and Wiemann S.A. de C.V., donde la Sociedad dominante posee el 100% de sus acciones, debido a que dichas filiales poseen sistemas de gestión y datos diferentes al resto del Grupo.

### Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el párrafo "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de LINDE AND WIEMANN, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "GRIs" del citado Estado.

### Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Grant Thornton, S.L.P. Sociedad Unipersonal



Sergi Puig-Serra Casas  
Barcelona, 12 de julio de 2024



# Estado de Información No Financiera 2023

Linde + Wiemann España



# Contenido

## 1

### **Modelo de Negocio** Pg. 4

- 1.1 Introducción
- 1.2 De un vistazo
- 1.3 Estructura de la propiedad y forma legal
- 1.4 Alcance del informe y Objetivos
- 1.5 Presencia global
- 1.6 Red de producción global
- 1.7 Nuestros clientes
- 1.8 Productos y Tecnologías

## 2

### **Políticas** Pg. 16

- 2.1 Misión y Visión
- 2.2 Objetivos y estrategias
- 2.3 Estrategia RSC
- 2.4 Análisis de materialidad
- 2.5 Ética corporativa y compliance
- 2.6 Seguridad de la información
- 2.7 Responsables de las personas: respeto a los derechos humanos

## 3

### **Gestión de Riesgos** Pg. 26

- 3.1 Tendencias y riesgos en el mercado de la automoción
- 3.2 Evaluación de riesgos no financieros

## 4

### **Cuestiones Medioambientales** Pg. 28

- 4.1 Global Medio Ambiente
- 4.2 Contaminación
- 4.3 Economía circular, prevención y gestión de residuos
- 4.4 Uso sostenible de los recursos
- 4.5 Cambio climático
- 4.6 Protección a la biodiversidad

## 5

### **Cuestiones Sociales y Personal** Pg. 36

- 5.1 Empleo y remuneración
- 5.2 Formación
- 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad
- 5.4 Organización

## 6

### **Lucha contra la Corrupción y el Soborno** Pg. 52

## 7

### **Información sobre la Sociedad** Pg. 53

- 7.1 Sostenibilidad dentro de la cadena de suministro
- 7.2 Proceso de compras – Sostenibilidad de proveedores
- 7.3 Seguridad y salud en los consumidores
- 7.4 Información Fiscal

## 8

### **GRI's** Pg. 58

## Preámbulo

“En LINDE + WIEMANN, estamos convencidos de que la Responsabilidad Social y Corporativa (RSC) no solo es importante para hacer nuestra contribución a un futuro mejor, más verde, más diverso y justo.

Creemos que las empresas que cumplen con la RSC tienen más éxito a la hora de crear un modelo de negocio más sostenible, lograr un crecimiento rentable a largo plazo, posicionarnos como un proveedor estratégico para nuestros clientes y retener y atraer a los mejores talentos para LINDE + WIEMANN. Con este informe, queremos brindarles a todos nuestros grupos de interés una mejor comprensión de nuestros planes para una estrategia corporativa sostenible a largo plazo”.



# 1. Modelo de Negocio

## 1.1 Introducción

LINDE & WIEMANN, S.A. como sociedad filial del Grupo L+W sigue las pautas y directrices marcadas por la empresa matriz Linde + Wiemann SE & Co. KG que se describen en el informe de gestión del grupo y el informe de Responsabilidad Social Corporativa. La organización del Grupo L+W se gestiona mediante una estructura centralizada de todas las áreas de gestión a excepción de la producción que se realiza de forma descentralizada en los correspondientes países.

Para LINDE & WIEMANN, S.A. como sociedad dominante española y para sus filiales, también son válidas las afirmaciones principales del resumen del informe de situación del Grupo L+W, sobre todo en lo que se refiere al mercado, las estrategias, evolución del negocio, así como las oportunidades y los riesgos de la actividad corporativa.

El estado de información no financiera incluirá la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del grupo, y el impacto de su actividad respecto a las cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal, el respeto a los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno, y en general relativas a la sociedad, incluyendo las medidas adoptadas para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.



Para todo ello es necesario tener en cuenta las condiciones marco de la industria global de la automoción.

El compromiso con el medio ambiente está firmemente arraigado en nuestros valores, ya que es fundamental para garantizar que todos podamos vivir como comunidad y tener un futuro sostenible. El cumplimiento de las normas y las leyes para la protección del medio ambiente y la reducción del consumo de energía son una cuestión de rutina para nosotros. Cada año, un auditor externo realiza las auditorías pertinentes en base a las certificaciones ISO 14001, 45001, 50001 e IATF 16949.

La protección medioambiental y la responsabilidad corporativa tienen la misma prioridad que la calidad de los productos y la eficiencia de nuestras medidas empresariales. Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestro sistema de gestión medioambiental y energético: Diseñamos nuestros productos para que sean reciclables y respetuosos con el medioambiente. Hemos optimizado nuestra eficiencia energética, dentro de un proceso permanente de mejora a largo plazo. En su lugar de trabajo, todo empleado o empleada contribuye a implementar nuestros objetivos energéticos y medioambientales. Y para terminar, aunque no por ello menos importante, el personal de dirección también está comprometido con la gobernanza corporativa sostenible en el aspecto social.

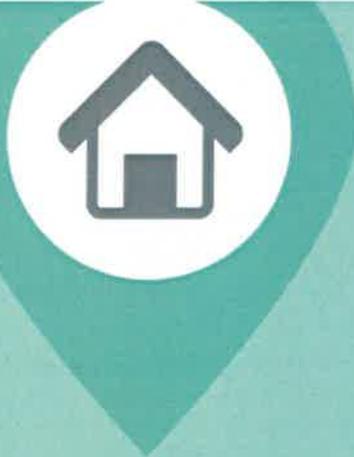
Pensamos que la siguiente década es crucial para la transición hacia una economía sostenible. Es evidente que el cambio tecnológico de la industria del automóvil hacia sistemas de propulsión alternativos continúa avanzando debido a las iniciativas de protección del clima, la escasez de combustibles fósiles y una demanda de movilidad alternativa. A partir de 2020, la electro-movilidad ha ganado una importancia significativa dentro de la industria. Los accionamientos alternativos (batería eléctrica, híbrida, enchufable, pila de combustible, gas, hidrógeno) suponen hoy en día una gran parte de todos los nuevos registros en Europa.



# 1. Modelo de Negocio

## 1.2 De un vistazo

LINDE + WIEMANN es un proveedor de la industria de automoción mediano que produce componentes estructurales para fabricar vehículos. Entre ellos se cuentan taloneras, montantes A y B, así como piezas estructurales del front-end, la travesía soporte tablero y otras piezas del chasis, así como piezas metálicas en el sistema de escape. L + W disfruta de una larga tradición y opera en más de 19 plantas y en más de 8 países.



Dillenburg, Alemania

19   
Production Facilities

8   
countries

Se nos conoce por nuestra calidad, por pensar de manera poco convencional y nos aprecian por nuestros valores. LINDE + WIEMANN colabora con las empresas OEM en el sector automovilístico internacional. Durante más de 83 años, la empresa ha abastecido a fabricantes de automóviles presentes en todo el mundo, así como a sus proveedores, con los conjuntos y componentes estructurales necesarios.

LINDE + WIEMANN aplica sus conocimientos técnicos, obtenidos gracias a sus muchos años de experiencia, para diseñar y conformar metales a fin de hallar las soluciones que crearán tendencia, adecuadas y adaptadas a los requisitos de los clientes. LINDE + WIEMANN se concentra en desarrollar productos nuevos que contribuyan a mejorar la seguridad de los vehículos, al tiempo que reducen su peso.

  
83  
Years

# 1. Modelo de Negocio

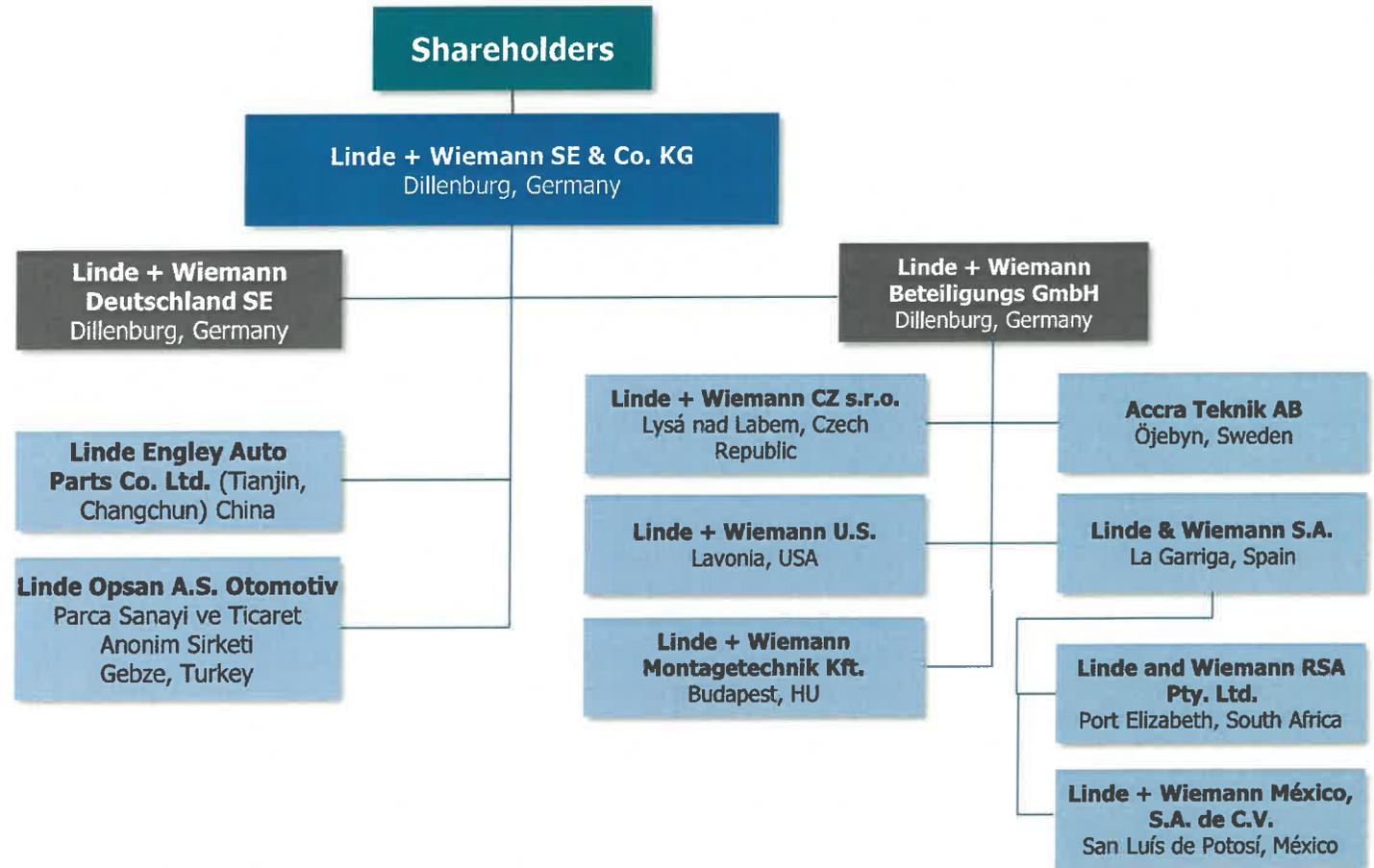
## 1.3 Estructura de la propiedad y Forma legal

Dentro del holding de gestión estratégica Linde + Wiemann SE & Co. KG, registrado en Dillenburg, Alemania, las operaciones comerciales se organizan en entidades individuales.

Linde + Wiemann representa la fabricación de primera clase de componentes estructurales de vehículos en 19 plantas en 8 países con aproximadamente 2400 empleados.

En 2023 la plantilla de España ha estado formada, como valor medio del año, por un total de 315 trabajadores en las plantas españolas.

Así mismo en 2023 se ha empezado a construir una nueva planta en México, Linde + Wiemann México S.A. de C.V. en San Luís de Potosí, la cual estará operativa en 2025 y cuyo accionariado es al 100% de Linde y Wiemann, S.A y de Linde y Wiemann La Garriga, SLU.



# 1. Modelo de Negocio

## 1.4 Alcance de nuestro informe & Objetivos estratégicos

El presente documento se corresponde al Estado de Información No Financiera del Grupo Linde + Wiemann España, que se compone de las sociedades descritas a continuación. Dicho documento se emite para cumplir con los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre. Toda la información que se incluye en este documento hace referencia a la empresa matriz (holding) la cual es propietaria del 100% de las acciones de sus filiales españolas, el 90% de la filial sudafricana y del 99% de la empresa de nueva construcción en México Linde y Wiemann La Garriga, S.L.U. (La Garriga) es la propietaria del 1% restante

- Linde y Wiemann Esparraguera, S.L.U. (Esparraguera)
- Linde y Wiemann Zaragoza, S.L.U. (Pedrola)
- Linde and Wiemann RSA Pty. Ltd. (Port Elizabeth)
- Linde y Wiemann Mexico S.A. de C.V. (San Luís de Potosí, Mexico)
- LINDE & WIEMANN, S.A., La Garriga, España, es una filial de Linde + Wiemann SE & Co. KG, Dillenburg, Alemania (Denominada en lo sucesivo L+W o Grupo L+W).



### Alcance y Periodo de informe

La información reportada en el presente informe de sostenibilidad cubre el año fiscal 2023 del grupo Linde + Wiemann en España., que va de enero a diciembre 2023.

En este informe no financiero **NO SE INCLUYE L+W RSA ni México**. Ello se debe a que tenemos un sistema de gestión diferente y los datos no son homogéneos. Está previsto en los próximos años implementar el mismo sistema de software para todas las plantas del Grupo Linde + Wiemann.

### Estrategia Responsabilidad Social Corporativa de Linde + Wiemann

Al iniciar nuestro viaje para convertirnos en una empresa sostenible holística, en primer lugar definimos tres objetivos de nuestra misión con el fin de mejorar la sostenibilidad en nuestro negocio diario:

#### HF 1

Linde + Wiemann contribuye a garantizar que los objetivos climáticos del Convenio de París se cumplan en su totalidad

HF = Hunting Field

#### HF 2

Linde + Wiemann continúa la tradición de la empresa familiar y se centra en la responsabilidad social y la confianza de sus empleados y socios

#### HF 3

Linde + Wiemann crea las estructuras, procesos y responsabilidades para trabajar continuamente en la sostenibilidad de la empresa

# 1. Modelo de Negocio

## 1.4 Alcance del informe



### Personas

- Educación y formación
- Derechos humanos
- Órganos de representación de los trabajadores
- Diversidad e Inclusión
- Caridad
- Seguridad y Salud laboral



### Cadena de valor

- Medioambiente
- Energía
- Emisiones
- Agua
- Residuos



### Cadena suministro

- Logística
- Materiales
- Proveedores
- Condiciones laborales



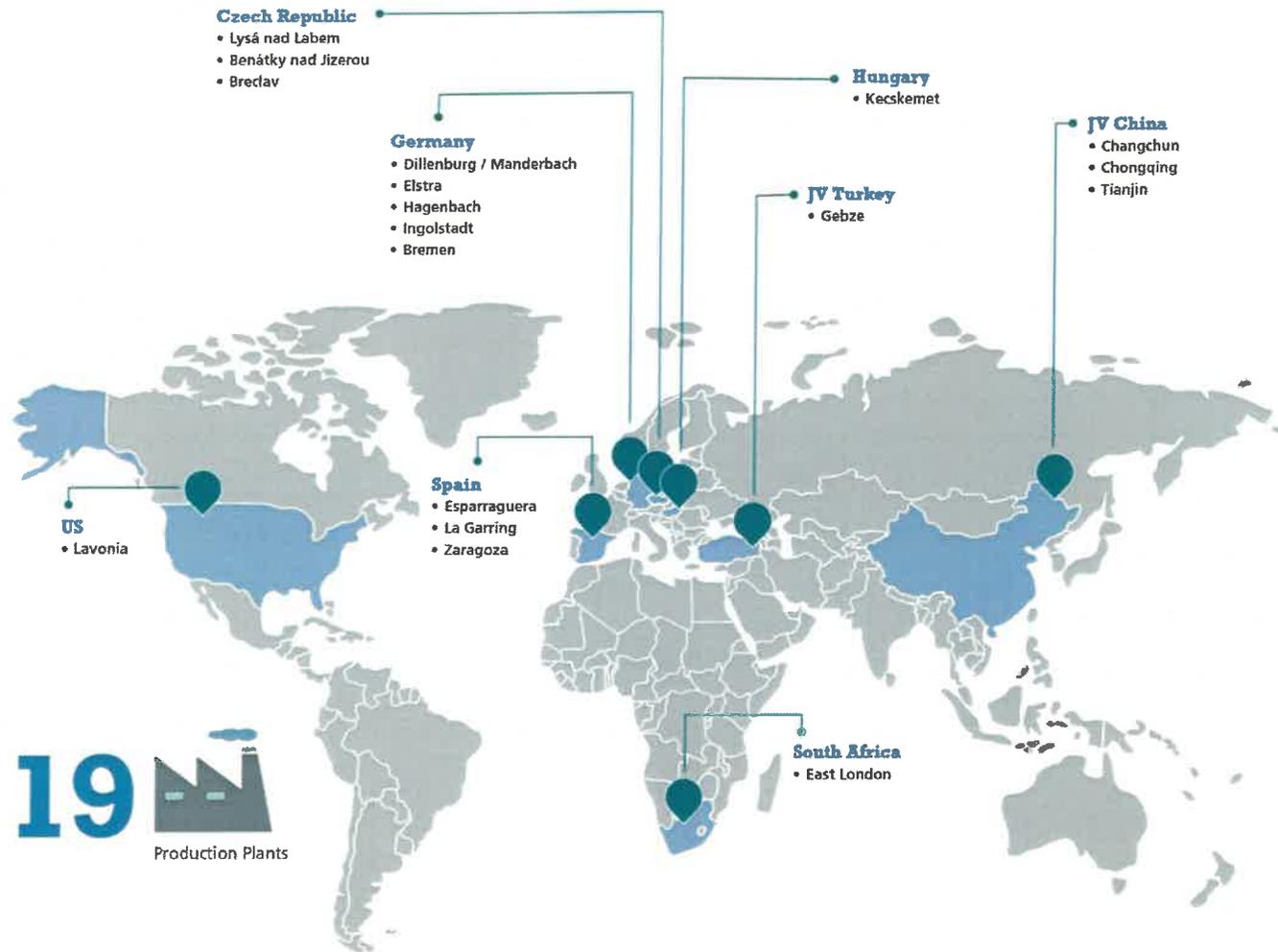
### Dirección

- Accionistas
- Órganos de gobernanza
- Ética y Compliance
- Gestión de riesgos
- Seguridad de la información
- Código de conducta

# 1. Modelo de negocio

## 1.5 Nuestra presencia global

Los mercados de venta de los productos de Linde + Wiemann abarcan las cuatro regiones de Europa, América del Norte, Oriente Medio y África, así como Asia, 19 plantas de producción en total. Con esta estructura, nos hemos consolidado como un proveedor reconocido de la industria internacional del automóvil.



# 1. Modelo de negocio

## 1.6 Red de producción global

### Europa

En Alemania, la producción se lleva a cabo actualmente en las plantas de Dillenburg, Manderbach, Elstra, Hagenbach, Ingolstadt y Bremen. La planta de Bremen comenzó la producción en serie en el año 2021. En la República Checa, tenemos una red de producción coordinada con plantas en Lysá nad Labem, Benátky nad Jizerou y Břeclav.

En España, la producción se lleva a cabo en las plantas de La Garriga, Esparraguera y Zaragoza. La planta productiva en Kecskemét, Hungría, respalda la estrategia de plataforma global de uno de nuestros clientes. Linde + Wiemann está representada en Turquía a través de una empresa joint-venture con ubicación de producción en Gebze.

### Internacional

En Sudáfrica, el Grupo tiene representación en East London y Port Elizabeth. En China, la producción se lleva a cabo en las zonas de Changchun, Chongqing y Baodi. La cooperación con nuestro socio joint-venture Engley (Changchun Engley Automobile Industry Co., Ltd., Changchun/China) ha resultado exitosa. En Lavonia, Georgia en los EE. UU., la producción comenzó en 2017, en particular para abastecer a algunos de nuestros clientes locales más antiguos. Con la misma idea el 06 de febrero de 2023 se constituye la empresa Linde + Wiemann S.A. de C.V. en San Luis de Potosí (Mexico) la cual estará en pleno rendimiento en 2025.

**Desde que construimos nuestra red de producción global, Linde + Wiemann ha estado trabajando en estrechas alianzas. De esta manera, se pueden ofrecer cadenas de valor completas y se puede controlar el proceso de creación de valor.**



# 1. Modelo de negocio

## 1.7 Nuestros clientes

Como proveedor de automóviles de actuación internacional, Linde + Wiemann cuenta entre sus clientes con los principales fabricantes de automóviles. Apoyamos la misión de nuestros clientes protegiendo el medio ambiente. Nuestros clientes tienen objetivos climáticos muy ambiciosos que también afectan la cooperación con los proveedores. Ofrecemos una gama de productos innovadores para ayudar a nuestros clientes a ser más eficientes en el uso de los recursos, sostenibles y más competitivos. Al centrar nuestra estrategia comercial en la sostenibilidad, podemos abordar las necesidades de nuestros clientes y expandir aún más nuestra ventaja competitiva.

La calidad es clave tanto de cara a la satisfacción de nuestros clientes como para ser más eficientes en la utilización de los recursos y la minimización de los residuos. Es por ello que Linde + Wiemann dispone de un sistema de gestión de la calidad certificado IATF 16949 (auditoría de seguimiento en 2023) que engloba la gestión operativa del negocio como garantía para nuestros clientes.

	2021	2022	2023
Reclamaciones de cliente	57	34	21



# 1. Modelo de negocio

## 1.7 Nuestros clientes

Cabe destacar que la planta de Zaragoza obtuvo el distintivo Q1 de FORD reservado a los proveedores con garantía demostrada en su sistema de calidad.



Así mismo en 2023 también fuimos galardonados con el Premio CIAC a la Mejor Empresa de Automoción del Año, el máximo reconocimiento de los premios que organiza el Clúster de la Indústria d'Automoció de Catalunya.



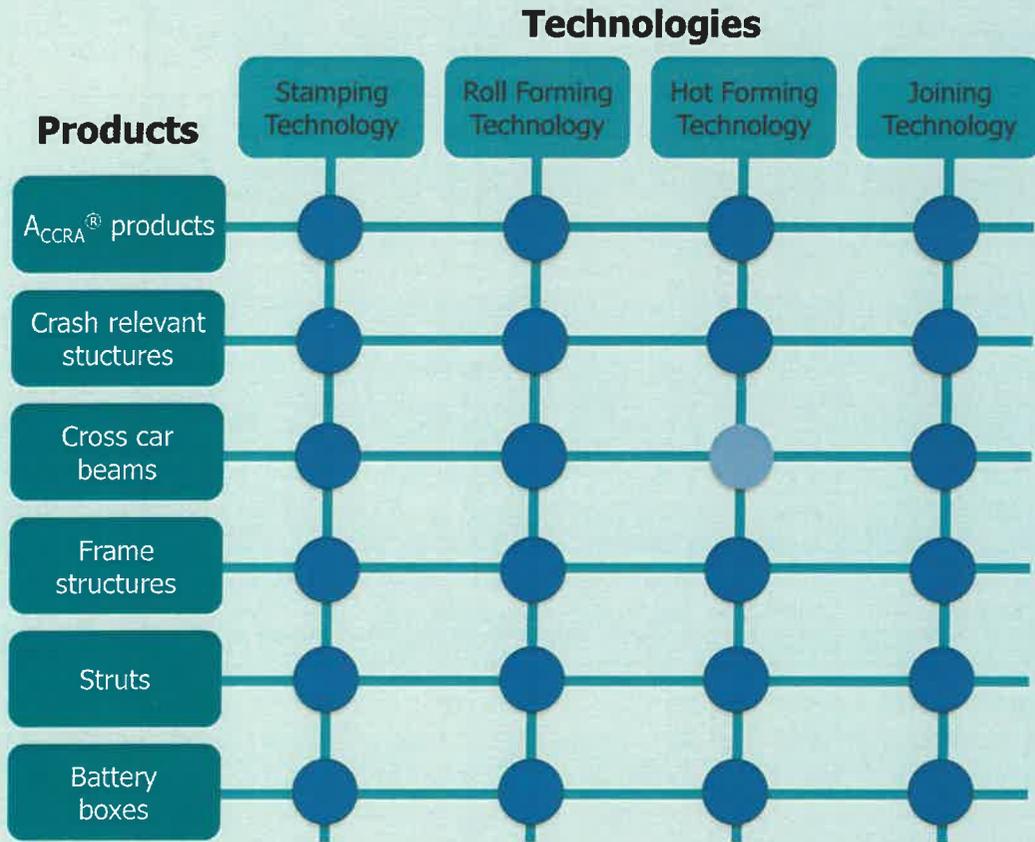
# INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y TECNOLOGÍAS

“Linde + Wiemann es un desarrollador y fabricante de larga experiencia en componentes y subsistemas metálicos relevantes para la seguridad para la industria del automóvil. Estamos comprometidos en alcanzar los más altos estándares de innovación, seguridad y calidad. Con nuestros productos, somos fundamentalmente independientes del sistema de propulsión y, por lo tanto, independientes de las tecnologías de propulsión. Como proveedor estratégico, desarrollamos productos y tecnologías en estrecha colaboración con nuestros clientes”.



# 1. Modelo de negocio

## 1.8 Innovación en Productos y Tecnologías



### Productos hechos para la seguridad

Linde + Wiemann es una empresa líder en producción y desarrollo de componentes metálicos para la seguridad y de subsistemas para la industria de la automoción. Para satisfacer a nuestros clientes, L+W utiliza una combinación de materiales y tecnologías. Se combinan tanto aceros (en especial los de alto límite elástico), aleación de aluminio y aceros inoxidables aplicando diferentes tecnologías como soluciones innovadoras para mejorar los requisitos de seguridad, competitividad y ambientales. La mayoría de los productos van destinados al segmento de primera calidad del sector global de la automoción. Entregar productos de la más alta calidad es nuestra máxima prioridad. Conocemos su importancia para la seguridad de los ocupantes en caso de accidente. Por lo tanto, nuestros productos están certificados de acuerdo con los requisitos de IATF 16949. Con nuestro sistema de gestión de calidad, garantizamos la más alta calidad hasta el nivel de la tienda, donde controlamos meticulosamente la calidad de la producción. Nos aseguramos de cumplir con la legislación del consumidor a través de varias pruebas que se realizan para evaluar los riesgos del producto para que los productos no dañen la vida o la salud humana y que los productos fabricados cumplan con todas las leyes pertinentes.

# 1. Modelo de negocio

## 1.8 Innovación de Productos y Tecnologías

Linde + Wiemann se ha convertido en sinónimo de tecnología punta, un enfoque hábil y una solución poco convencional. Solo con tecnología punta como base de todo el trabajo de desarrollo logramos soluciones innovadoras. Los clientes y socios confían en el éxito de esta ventaja desde hace muchos años: "*Fortaleza a través de la tecnología*". Nuestras tecnologías clave incluyen, entre otras, tecnología de estampado, tecnología de perfilado, tecnología de conformado en caliente y tecnología de unión.

### Materiales avanzados

Para satisfacer las crecientes demandas de seguridad y eficiencia de combustible de nuestros clientes, Linde + Wiemann utiliza una variedad de materiales y tecnologías. Tanto los aceros de alta resistencia como las aleaciones de aluminio de mayor resistencia se combinan a través de varias tecnologías de proceso como soluciones innovadoras para mejorar la eficiencia y la seguridad de los vehículos. De esta manera somos capaces de satisfacer las necesidades de nuestros Clientes.

### Diseño ligero

Debido al impulso cada vez mayor para reducir las emisiones de CO2, las futuras generaciones de modelos de nuestros clientes OEM tendrán que reducir aún más el peso. Por lo tanto, se presta especial atención a la construcción ligera como palanca importante para reducir el consumo de combustible.

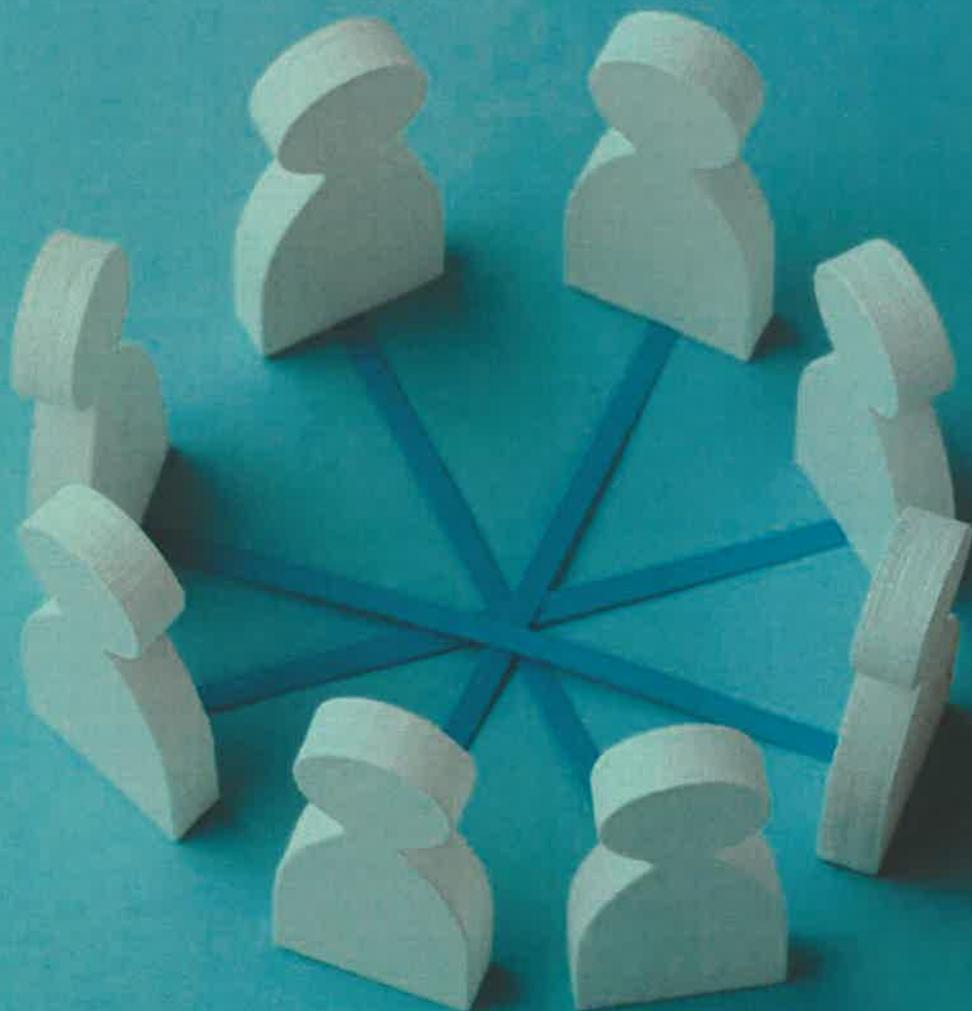
Aquí conseguimos un valor añadido para nuestros clientes, ya que el ahorro de peso también juega un papel clave en el ámbito de la electromovilidad y conduce a mayores autonomías. Estos desafíos, al mismo tiempo que aumentan la seguridad de los vehículos, requieren el más alto nivel de experiencia en innovación de productos y tecnología.

En Linde + Wiemann, trabajamos todos los días en soluciones de reducción de peso junto con nuestros clientes y socios. Por ejemplo, estamos trabajando con un OEM alemán en un ensamblaje que consta de componentes 100 % de aluminio que se unirán para formar un travesaño complejo en la cabina, lo que reducirá aún más el peso del vehículo y las emisiones de carbono durante el ciclo de vida del vehículo. Cada gramo que eliminamos, tiene un impacto directo en las emisiones de CO2 y por ende en el medio ambiente.

Linde + Wiemann hizo una contribución significativa a los conceptos innovadores de diseño ligero como parte de un consorcio formado por fabricantes de vehículos, proveedores y universidades. Soluciones para una mayor reducción general del peso corporal relacionada con los vehículos.

La base de esta reducción de peso es el desarrollo de un diseño de perfil de acero de alta resistencia con nodos de acero fundido de pared delgada. Linde + Wiemann está haciendo así una contribución activa a la amplia implementación de un concepto de diseño ligero para los futuros vehículos eléctricos.





2.  
**Políticas  
Linde +  
Wiemann**



## 2. Políticas Linde + Wiemann

### 2.1 Nuestra Misión y Visión

“Nuestra misión es ser socio principal, líder y global para nuestros clientes en componentes crash Body in White de alta calidad para carrocerías. Utilizamos nuestras décadas de experiencia en el diseño y la formación de metales para encontrar las soluciones adecuadas y con visión de futuro adaptadas a las necesidades de los clientes. Con nuestra estrategia, brindamos más valor a nuestros clientes en el futuro y lo hacemos de manera sostenible y responsable tanto para el medio ambiente como para las personas que representan a Linde + Wiemann”.



## 2. Políticas Linde + Wiemann

### 2.2 Objetivos y estrategias

Linde + Wiemann se ha fijado claros objetivos para lograr éxitos en los próximos años:

#### Construyendo alianzas más fuertes:

Intensificamos el trabajo en estrecha colaboración con nuestros clientes para ser el proveedor estratégico y socio de desarrollo preferido a través de nuestras excelentes capacidades de fabricación y desarrollo del producto.

#### Brindando soluciones avanzadas de crash & safety:

Contribuimos a mejorar la seguridad pasiva de los vehículos, al mismo tiempo que reducimos el coste y el peso para los componentes Body in White, crash and safety y las innovadoras soluciones tecnológicas.

#### Cerca de nuestros clientes:

Nos enfocamos en una presencia global para servir a nuestros OEM clave en los mercados y regiones de crecimiento relevantes.

#### Las personas primero:

Nuestro objetivo es ser un lugar atractivo para equipos diversos e internacionales y adoptar una cultura laboral formada por espíritu de equipo, alto rendimiento, confianza, transparencia y alta calidad de vida laboral.

#### Orientados al Futuro:

Nos posicionamos como un actor clave en soluciones tecnológicas para estructuras relevantes en crash and safety para plataformas no convencionales, pero también como líder del mercado en el área de soluciones ligeras para BEVs.

#### Líder en sostenibilidad:

Nos esforzamos por ser líderes en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa dentro de nuestra zona competitiva.

## 2. Políticas Linde + Wiemann

### 2.3 Estrategia del Informe Social Corporativo

En Linde + Wiemann, somos muy conscientes de nuestra responsabilidad por el medio ambiente y el bienestar de nuestros grupos de interés. Desde hace algunos años, la sostenibilidad ha sido una alta prioridad en nuestra estrategia corporativa. No es suficiente que hayamos sido certificados durante años de acuerdo con las normas DIN EN ISO 14001, ISO 45001 y 50001; también nos esforzamos por asegurar que todos nuestros procesos corporativos y nuestra cultura corporativa reflejen el tema del uso responsable de los recursos de todo tipo. Al hacerlo, nos basamos en protocolos internacionales como los 17 objetivos para el desarrollo sostenible (Agenda 2030), la Declaración de Derechos Humanos y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, las Directrices para Empresas Multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Todo esto da como resultado nuestros estándares para todo el grupo sobre derechos humanos y estándares laborales, ética comercial, protección ambiental y seguridad. Son válidos en todo el mundo y también se aplican a nuestros proveedores de fabricación y proveedores de servicios. El contenido de estos principios también forma parte de nuestras condiciones contractuales con proveedores en todo el mundo. En estrecha colaboración con nuestros clientes y proveedores y en línea con nuestra estrategia general, queremos convertirnos en un socio global líder que establezca nuevos estándares no solo en el campo de la tecnología, sino también en el área de la sostenibilidad.



## 2. Políticas Linde + Wiemann

### 2.4 Análisis de materialidad

Con la publicación del presente Informe Anual, L+W España quiere dar información a sus grupos de interés sobre todos los temas ambientales, sociales y de buen gobierno que ellos consideran relevantes. Por este motivo, en 2021 elaboró un Análisis de Materialidad en el que identificó qué aspectos son más importantes para la empresa y para los colectivos con los que se relaciona GRI 102-31, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 103-47, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3. Para elaborarlo contó con la colaboración de un grupo de trabajo externo en el seno de CIAC (Clúster de la Industria de Automoción de Cataluña), realizándose el análisis en dos fases:

1ª Fase: Esta 1ª Fase tenía como objetivo determinar aquellos temas relevantes para L+W España y sus grupos de interés en materia Ambiental, Social y de Gobernanza. Externamente, se analizaron los temas de actualidad en los medios, las mejores prácticas del sector dentro del CIAC, los requisitos de los principales clientes, la revisión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como la actualización de los Estándares GRI.

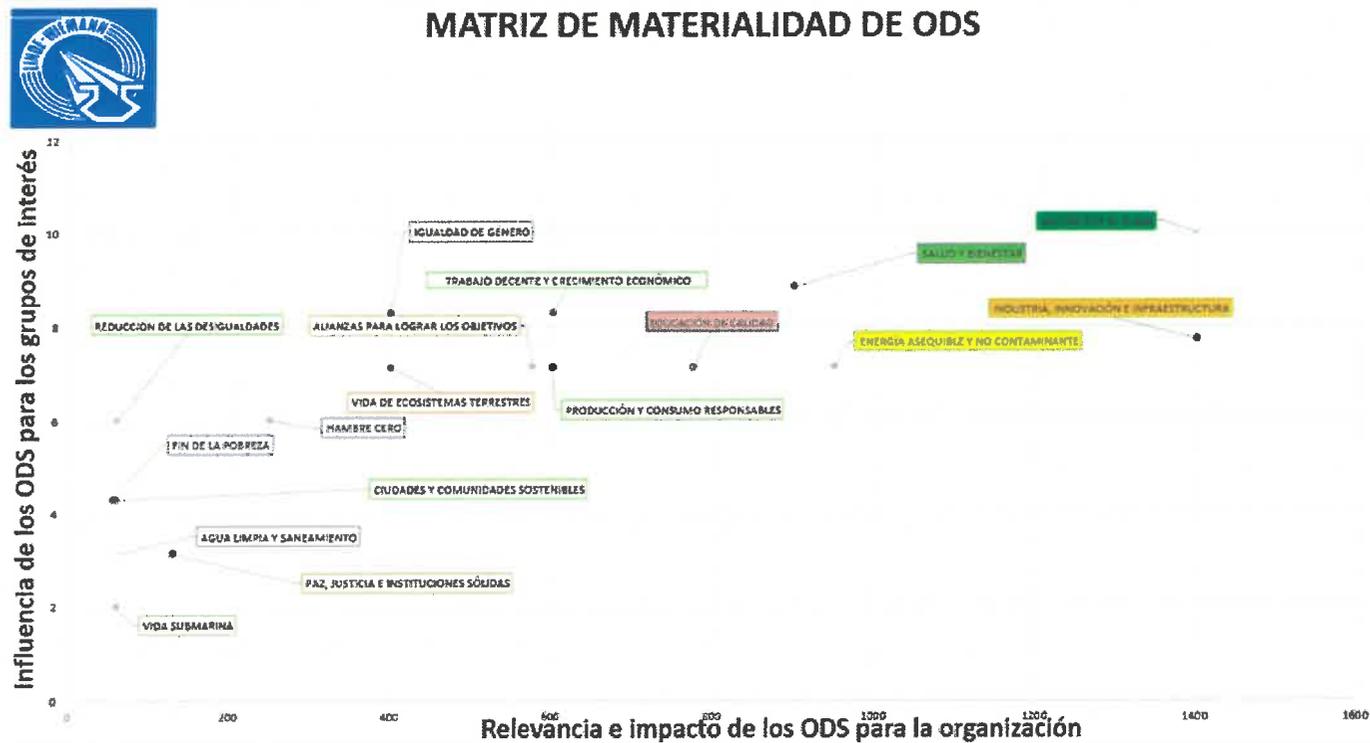
Internamente, se evaluó el seguimiento del Plan Estratégico 2021-2026, el Código de Conducta, las políticas de Anticorrupción, Fraude, Control y Gestión de Riesgos, y la documentación relativa a la gestión de la cadena de suministro.

2ª Fase: Para la priorización de los resultados objetivos, L+W España organizó un taller de trabajo en el que participaron los miembros del Departamento SHEQ y miembros del comité de Dirección, donde se valoraron los temas relevantes identificados en la 1ª Fase. Se puntuaron los 17 ODS en base a dos matrices: evaluación de “relevancia e impacto de los ODS para la organización” y evaluación de “influencia la importancia de los ODS para los Grupos de Interés”.

## 2. Políticas Linde + Wiemann

### 2.4 Análisis de materialidad

Como resultado de estas dos fases, se obtuvo una matriz de materialidad en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para L+W España:

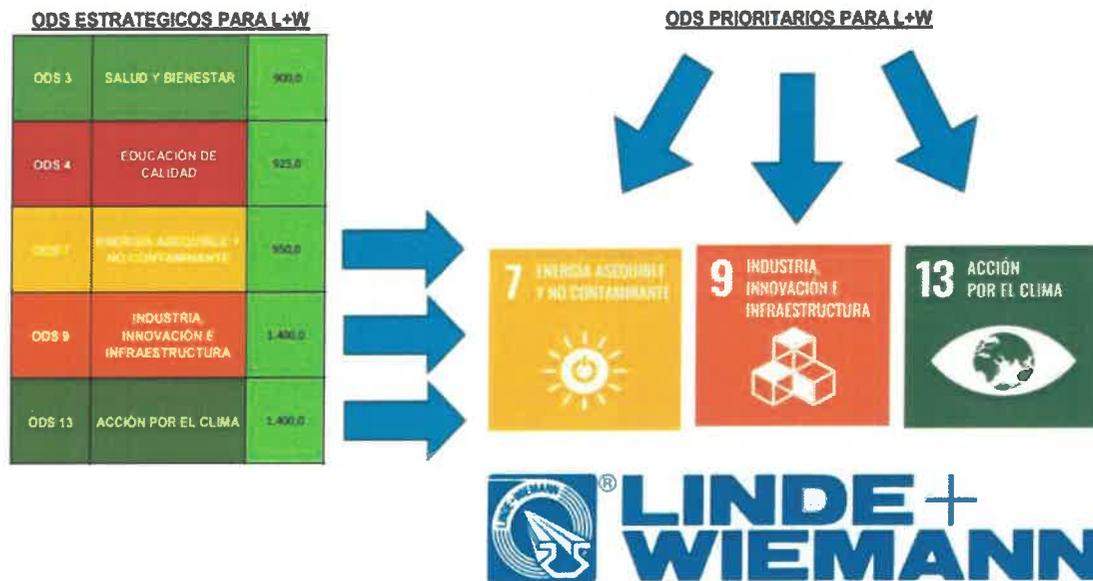


## 2. Políticas Linde + Wiemann

### 2.4 Análisis de materialidad

Dentro del plan estratégico de L+W España, se han definido unos objetivos estratégicos y otros prioritarios con el fin de abordarlos dentro del plan 2021-2026:

#### ODS ESTRATÉGICOS Y PRIORITARIOS PARA L+W INTEGRADOS DENTRO DEL SGM+E



## 2. Políticas Linde + Wiemann

### 2.5 Ética corporativa y Compliance

Compliance describe el proceso de asegurar el cumplimiento de las leyes, directrices y códigos voluntarios dentro de la empresa. El cumplimiento es la suma de las medidas adoptadas para garantizar que empleados y directivos cumplan con la ley.

Linde + Wiemann tiene publicadas normas en relación a la ética corporativa y el compliance, las cuales formulan los requisitos del Grupo. Estas tienen validez en todo el mundo y están dirigidas a todos los empleados de la compañía, así como a los proveedores de producción y de servicios.

El marco de referencia de estos requisitos incluye la Declaración de los Derechos Humanos y el Pacto Mundial (Global Compact) de las Naciones Unidas, las líneas directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE) para empresas multinacionales y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

## 2. Políticas Linde + Wiemann

### 2.6 Seguridad de la información

El Grupo L+ W como empresa mediana dirigida por sus propietarios, es partner de la industria automovilística internacional. Llevamos más de 70 años suministrando componentes y conjuntos relevantes para la estructura a fabricantes y proveedores de automóviles que actúan en todo el mundo.

La seguridad de la información incluye la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, protegiendo la prevención de daños económicos, la minimización de riesgos y el cumplimiento de las condiciones legales básicas. Todo tipo de información sobre funciones y tareas estratégicas y operativas juega un papel clave para el cumplimiento de las tareas y, por tanto, deben considerarse dignas de protección.

La protección de dicha información contra un acceso no autorizado y un cambio ilegal es de vital importancia. La falta de seguridad en la información puede tener un resultado de fallos en el cumplimiento de las tareas, lo cual reduce la eficiencia y en el peor de los casos paraliza el proceso comercial por completo. En este contexto, se debe organizar un nivel adecuado de seguridad de la información en los procesos comerciales del grupo empresarial.

Por tanto, la preservación de la seguridad de la información es un objetivo primordial en el grupo L+W y es parte de nuestras obligaciones requeridas por los legisladores frente a nuestros empleados y clientes. Como parte de una estrategia global de la compañía la dirección de L+W Grupo ha descrito la importancia de la seguridad de la información en la "Guía para la seguridad de la información". Las tareas resultantes, la especial importancia y la conciencia necesaria para la seguridad deben transmitirse a todos los empleados. Además, el grupo L+W en todas sus regiones se ha certificado en TISAX, la norma reguladora de la Seguridad de la Información en el sector del automóvil.

La tecnología de la información da soporte de manera decisiva a este cumplimiento de tareas y, en consecuencia, juega un papel importante en la administración, el desarrollo y también en la producción. En este contexto, los requisitos de la dirección con respecto a la seguridad de la información deben implementarse en todos los proyectos, independientemente de su tipo. Las competencias centrales del Grupo L + W, que son el desarrollo y la producción de componentes para la industria del automóvil, deben garantizar la disponibilidad y la integridad de la información, especialmente en el campo de la gestión de proyectos y la tecnología de la información.

Por lo tanto, la protección de la información sobre productos y producción, especialmente la protección del prototipo contra el acceso no autorizado es de gran importancia.

## 2. Políticas

### 2.7 RESPONSABLES DE LAS PERSONAS

En Linde + Wiemann, somos muy conscientes de nuestra responsabilidad hacia las personas sobre las que nuestras acciones tienen un impacto. Estas no son solo nuestras/os empleadas/os, sino todas las personas con las que interactuamos de una forma u otra. Queremos ayudar a todas estas personas a vivir una vida justa y digna. Nos guiamos por la Declaración de Derechos Humanos y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas e implementamos estas reglas en el estándar de nuestra empresa para los derechos humanos y el trabajo, la ética empresarial, la protección del medio ambiente y la seguridad; nos guiamos en esto por nuestros valores intrínsecos; nuestro objetivo es hacer nuestro mejor esfuerzo para lograr lo mejor. Para nosotros es importante devolver algo y marcar la diferencia no solo a nivel local sino global para todas las personas que entran en contacto con Linde + Wiemann.



# 3. Gestión de Riesgos

## 3.1 Tendencias y riesgos en el mercado de la automoción

Dentro del Plan estratégico de L+W 2021 – 2026 nos avala nuestra experiencia en el sector, en el que podemos afirmar que tenemos décadas de experiencia con nuestros OEM relevantes y una gran relación de confianza con todos nuestros socios.

Podemos decir que los principales riesgos de nuestro sector se basan en la regulación agresiva de las emisiones y las preferencias cambiantes de los consumidores que obligan a los fabricantes de equipos originales a reducir el consumo de combustible y las emisiones de CO2. Las soluciones de la automoción para aliviar el peso son una palanca clave para mejorar la eficiencia de combustible de los vehículos. L + W Group como proveedor reúne una amplia experiencia en materiales y tecnologías innovadoras para aportar a sus clientes.

Las exigencias tecnológicas del sector para reducir el peso de los vehículos serían un segundo riesgo y a su vez oportunidad del mercado. En L+W gracias a la tecnología de conformado en caliente, Accra, el Grupo se coloca a la vanguardia de la tecnología y el desarrollo de productos, lo que brinda a la Compañía una posición muy sólida para beneficiarse de la tendencia continua hacia el aligeramiento en la construcción de vehículos.

### 3. Gestión de Riesgos

#### 3.2 Evaluación de riesgos no financieros

Hemos resumido nuestras políticas de gestión internas para enfocar las cuestiones no financieras:

Area	Sistemas de gestión
Cuestiones medioambientales	Sistema de Gestión Medioambiental y de Energía Certificado ISO 14001 Certificado 50001
Cuestiones Sociales y Personal	Estatutos Sociales Códigos de Conducta Reglamento Interno Corporativo Proceso de Desarrollo de Personas (PDR) Sistema de Prevención de Riesgos (PRL) Política de Seguridad y Salud (PRL)
Respeto a los derechos humanos	Estatutos Sociales Reglamento Interno Corporativo Código de Conducta Plan de Igualdad
Lucha contra la corrupción y el soborno	Reglamento Interno Compliance Política Anti Soborno Código de Conducta
Sociedad	Política de Responsabilidad Social Corporativa

A continuación se despliegan con mayor detalle, los enfoques en los apartados referidos a las cuestiones específicas.

# 4. MEDIOAMBIENTE

## 4.1 Global

L+W como fabricante de componentes metálicos de alta calidad, apuesta por utilizar aceros micro aleados de alto límite elástico, o aluminio (en función de los requisitos de cada aplicación) con el fin de reducir peso en los vehículos y por tanto ayudar a nuestros clientes a reducir su propia huella ecológica.

En la práctica empresarial, la protección del medio ambiente es una tarea transversal que involucra a todas las ubicaciones del Grupo L+W. En nuestro ámbito, abarca desde la protección del agua, el control de la inmisión y la gestión de residuos, emisiones a la atmósfera, contaminación acústica, lumínica, incendios forestales y hasta la gestión de la energía.

L+W España dispone de un departamento corporativo SHEQ ubicado en la planta Holding, que gestiona los sistemas de Seguridad y Salud (Safety & Health), Medio Ambiente y Energía (Environment) y Calidad (Quality) desde el cual se establecen las directrices y se coordinan acciones en estas materias para todas las plantas que forman la región de España. La gestión de la información se realiza través de diferentes medios, aunque principalmente es compartida a través de la intranet corporativa.

La Políticas de Medioambiente y Energía, Seguridad y Salud y Calidad están disponibles para todos los colaboradores de la intranet, y también en la web de L+W para las partes interesadas.

La compañía tiene implementado un proceso anual de análisis de riesgos con el fin de minimizar lo máximo posible los impactos ambientales. De dicho análisis se desprenden objetivos anuales y/o programas de mejora continua.

Todas las plantas ubicadas en España cuentan con la preceptiva licencia medioambiental validada en vigor, donde se reflejan los límites legalmente establecidos de impactos medioambientales y, además de su comprobación con la frecuencia de acuerdo a la legislación vigente mediante empresa externa acreditada, L+W tiene un control anual interno de aquellos impactos que considera más relevantes (análisis de riesgo).

La compañía fabrica sus productos intentando que tengan el menor impacto ambiental posible, introduce medidas de eficiencia energética en sus procesos e instalaciones, utiliza de forma racional el agua y las materias primas, y lleva a cabo una gestión adecuada de los residuos. Así como generar sinergias entre las diferentes factorías de mejores prácticas (best practices) y lecciones aprendidas (lessons learned) ante situaciones de riesgo climático.

# 4. MEDIOAMBIENTE

## 4.1 Global

A lo largo de los últimos años se está trabajando en que todas las plantas de L+W España logren la cuádruple certificación ambiental: ISO 14001, ISO 50001, IATF 16949 (certificación que sustituye a la antigua ISO/TS 16949) e ISO 45001 (antes OHSAS 18001).

Estándar	Certificado	Nº Plantas
IATF	SI	3
ISO 14001	SI	4
ISO 50001	SI	4
ISO 45001*	Planificado 2024	4

\* Sistema en proceso de certificación

Nota: Considerando sanciones administrativas por importe menor a 30.000 euros y multas significativas aquellas por importe superior a dicha cantidad, no se recibió ningún tipo de sanción por el incumplimiento de leyes y regulaciones en el ámbito ambiental durante el ejercicio del 2023.

## 4. Medioambiente

### 4.2. Contaminación

Como se ha comentado, L+W tiene un Sistema de Gestión Medioambiental certificado bajo la norma ISO 14001 y además del esmero por cumplir con las leyes y regulaciones ambientales aplicables, promueve la mejora continua para reducir su impacto medioambiental. Dentro de dicho sistema, está previsto realizar anualmente simulacros de gestión de emergencias medioambientales como por ejemplo derrames de productos químicos, incendios, etc., con el fin de que los equipos de intervención estén entrenados para afrontar una emergencia real en caso de que sea preciso.

Para reducir el impacto del residuo de aceites y taladrinas (mezclas de aceite y agua), la empresa invirtió en 2020 en un evaporador de agua para minimizar la taladrina gestionada como residuo, reutilizando el agua para uso industrial.

Por otro lado, la medición de las emisiones a la atmósfera de acuerdo a nuestras licencias medioambientales, cumplieron los valores máximos legales establecidos en los parámetros siguientes: compuestos orgánicos volátiles COV, partículas suspendidas totales PST, óxido de nitrógeno NOx y CO.

Con respecto de la emisión de gases fluorados que impactan en la capa de ozono, los gases tipo clorofluorocarbonos (CFC's) son controlados y en caso de fugas, no se recargan, sino que son sustituidos por gases fluorados tipo Hidrofluorocarbonos (HCF's), que, si bien no destruyen la capa de ozono, se consideran gases de efecto invernadero (GEI). Por tanto, pese a que en los procesos productivos de L+W no se emite este tipo de gas, se controlan las fugas de los equipos periféricos disponibles (circuitos cerrados en equipos de refrigeración) y en caso de sustitución, se gestiona la retirada de los gases por parte de empresas homologadas para tal actividad. En el 2023 no se produjo ninguna recarga debido a ausencia de fugas de HCF con una emisión equivalente de 0 Tm CO2.

Respecto de la contaminación acústica, L+W lleva años implementando programas de insonorización de sus prensas con el fin de asegurar el cumplimiento de los niveles sonoros establecidos. Aunque tiene todas sus instalaciones en polígonos industriales, La planta de La Garriga (Barcelona) tiene un núcleo de población relativamente cercano, por tanto, el ruido es medido y controlado anualmente más allá del requisito legal. El resto de ubicaciones no tienen esta característica.

La contaminación lumínica está regulada en los tramos horarios nocturnos en zonas exteriores, y aunque la ubicación de nuestras factorías se emplazan en polígonos industriales, se asegura el cumplimiento con el Decreto 190/2015 y según lo descrito en la Instrucción técnica IT-CL-03 respecto del cumplimiento del control sectorial en materia de contaminación lumínica quedando certificado por empresa independiente acreditada como Entidad Colaboradora de la Administración (EAC) de acuerdo a la Instrucción técnica IT-CL-02 como requisito permanente.



## 4. Medioambiente

### 4.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos

L+W España impulsa diferentes programas para acercarse a la economía circular con el objetivo de reducir tanto la entrada de los materiales que generan residuos, como valorizar los que sean imprescindibles para poder cerrar el bucle ecológico y económico de los recursos.

Proveedores:

- **Materias primas:** fomentando la compra de materias primas (aceros) con un tipo de embalaje valorizable e incluso, a través de proveedores de proximidad, sin ningún tipo de embalaje gestionando el plazo máximo de almacenamiento definido sin protección.
- **Energía:** Se ha abierto un programa para reducir la compra de energía eléctrica procedente de fuentes no renovables. En este momento el 100% de la energía comprada en España es de procedencia no renovable (ver el cuadro resumen de energía).

Proceso interno:

- Por el tipo de proceso ya sea estampación metálica o soldadura, no nos permite reciclar materia prima de forma directa. Sólo es posible en el proceso de siderometalúrgica durante la fabricación de las materias primas incluir aceros procedentes de reciclado, y para ello, L+W vende la chatarra a proveedores locales para su completa reutilización, potenciando la reciclabilidad de los residuos.
- Proceso de venta: Uso del embalaje retornable en colaboración con sus clientes.

L+W potencia la reciclabilidad de sus residuos buscando gestores capaces de dar un segundo uso a los mismos, enviando a vertedero la menor parte de ellos. En el cuadro siguiente se muestra el total de residuos industriales destinados a reciclaje:

Indicador	Definición	Unidad	2021	2022	2023
GRI 306-2	Residuos industriales peligrosos valorizados	Tm	10,7	13,36	13,46
	Residuos industriales no peligrosos valorizados		17.748,90	20.729	24.729
	<b>Total</b>		<b>17.759.60</b>	<b>20.742.41</b>	<b>24.742.46</b>

El resto de los residuos generados que no pueden ser gestionados para su valorización son enviados a gestores de residuos, donde gestionan su destino en vertederos.

Indicador	Definición	Unidad	2021	2022	2023
GRI 306-2	Residuos industriales peligrosos gestionados	Tm	13,2	6,64	3,64
	Residuos industriales no peligrosos gestionados		41,8	51,91	54,71
	<b>Total</b>		<b>54,9</b>	<b>58,55</b>	<b>58,35</b>

Acciones para combatir el desperdicio de alimentos: Si bien la gestión de alimentos no es parte de la actividad principal de L+W, todas las plantas cuentan con maquinaria de venta de alimentos para los trabajadores, se comprueban diariamente las fechas de caducidad con el fin de minimizar los desperdicios. Además se ponen a disposición de los trabajadores aquellos alimentos que se consumen habitualmente, y que a su vez se someten a las más estrictas normas de calidad y seguridad alimenticia, evitando así, en la medida de lo posible, cualquier desperdicio de los alimentos.

## 4. Medioambiente

### 4.4. Uso sostenible de los recursos

Para L+W el consumo de agua y su gestión adecuada es prioritaria, dado que la necesita para la refrigeración de instalaciones productivas. Dicho consumo se realiza a través de circuitos cerrados con lo que el consumo es realmente bajo. Sin embargo, una parte del consumo de agua es para uso sanitario y para riego. A raíz de las alertas por sequía en 2023, se ha cancelado el riego y ello ha tenido un impacto positivo en el descenso del consumo de agua.

Con el propósito de reducir al máximo los vertidos y potenciar el reciclaje, la compañía dispone de sistemas el tratamiento del agua (evaporador para gestionar el agua tratada para refrigeración). Por otro lado en los evaporadores de refrigeración para climatizar, pese a realizarse mediante circuito cerrado de agua, se controlan los consumos sectorizados para detectar cualquier tipo de incidencia.

Indicador	Definición	Unidad	2021	2022	2023
GRI 303-1 (v)	Agua de red pública	m3 / año	4.637	8.113	5.476

#### Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

La compañía analiza todos los procesos para hacer un uso responsable de las materias primas, a la vez forma parte del proceso de mejora continua implementado. Como ejemplo de estas buenas prácticas cabe destacar la búsqueda constante de la reducción del peso bruto de los productos que fábrica la compañía, aspecto clave para mejorar la eficiencia de la materia prima, y en línea con la tendencia del mercado para el aligeramiento de los vehículos. Algunos de nuestros procesos productivos como el perfilado en frío de acero, no genera chatarra del ancho de banda, aprovechando así el 100% del material.

Indicador	Definición	Unidad	2021	2022	2023
GRI 301-1 (i)	Materia prima utilizada: acero	Tm	47.517	47.830	58.074
	Insumos		291	201	179
	Total		47.808	48.301	58.253

## 4. Medioambiente

Consumo directo e indirecto de energía y las medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética:

L+W a través de su sistema de gestión energética certificada según ISO 50001, ha conseguido importantes avances en materia de eficiencia energética, una tarea prioritaria porque contribuye a disminuir el impacto de su huella ambiental y supone un importante aumento de la competitividad.

Comprometidos con la reducción de impacto medio ambiental, en 2023, L+W ha contratado energía eléctrica 100% renovables para todos sus centros de trabajo.

Desde el control de consumo por instalación, pasando por el control residual de aire comprimido, hasta la simple iluminación general han pasado por programas de eficiencia, sectorizando, programando horarios, detectores crepusculares, uso de tecnología led, etc, hacen de la reducción del consumo nuestra filosofía de trabajo:

Indicador	Definición	Unidad	2021	2022	2023
GRI 302-1 (i)	Energía, consumo indirecto (electricidad)	Gjulios	20.019	21.942	23.449
	- Electricidad				
	- Electricidad de origen renovable		15.875	16272	23449
GRI 302-1 (d)	Energía, consumo directo (combustibles)		4.144	5669	
			19.354	7.764	7.357
	<b>Total</b>		<b>39.373</b>	<b>29.706</b>	<b>30.806</b>

## 4. Medioambiente

### 4.5 Cambio climático

Las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce, impactan directamente en el medioambiente afectando consecuentemente al cambio climático.

En los últimos años, la industria del automóvil ha conseguido reducir las emisiones contaminantes de los vehículos, si bien las últimas regulaciones para luchar contra el cambio climático, están obligando a los fabricantes y a sus proveedores a implantar soluciones adicionales para reducir su huella ambiental.

El sector de proveedores de automoción está comprometido con el logro de los objetivos de descarbonización, aportando tecnología y apoyando el diseño de un marco regulatorio eficiente y efectivo que permita preservar el empleo y la competitividad de una parte vital de la industria europea. Desde hace décadas, toda la cadena de valor que conforma el sector español de automoción está realizando fuertes inversiones para poner en el mercado vehículos cada vez más limpios y eficientes, de acuerdo con las siguientes tendencias:

- Electrificación de nuevos componentes
- Reducción del tamaño del motor
- Vehículos más ligeros

## 4. Medioambiente

L+W a través de toda su cadena de valor tiene un impacto sobre el clima y en consecuencia asume la responsabilidad de la compañía respecto del cambio climático. Por ello, todas las acciones que realiza el Grupo en materia medioambiental van de un modo u otro encaminadas a la minimización de este impacto.

Siendo inevitable para la actividad de la compañía el uso, utilización y consumo de materias primas, agua y energía, estas actividades se gestionan mediante un análisis de riesgos anual en cada una de las localizaciones, basado en los estándares ISO 14.001 e ISO 50.001, y bajo una continua monitorización.

Con el objetivo de hacer una evaluación más precisa de su impacto ambiental, la compañía está en proceso de implantación de la calculadora publicada de Miteco, provisionalmente, hasta su implantación, se mantiene el cálculo del indicador con la ayuda de una calculadora publicada por La Oficina Catalana del Cambio Climático, que nos permite el cálculo de la huella de carbono en nuestras fábricas de España:

Indicador	Definición	Unidad	2021	2022 *	2023 *
GRI 305-1	Emisiones directas	CO <sub>2</sub> <sup>TM-eq</sup>	356	500	540
GRI 305-2	Emisiones indirectas		1.459	3115	0
	Total		1.815	3.615	540

\*Base de cálculo modificada añadiendo la huella de carbono producida por los vehículos de flota y los gases inertes utilizados en el proceso de soldadura.

### 4.6 Protección de la biodiversidad

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad. Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.

Tras el análisis de impactos causados por las plantas de L+W, debido a su actividad en entornos o polígonos industriales, consideramos que la afección a la biodiversidad no es significativa, y por tanto no se considera material para el Grupo y no se incluye información al respecto en este informe.

## 5. CUESTIONES SOCIALES



## 5. Cuestiones Sociales

### 5.1 Empleo y remuneración

Actualmente el 100% de los empleados de Linde Wiemann en España están cubiertos por convenio colectivo de aplicación. Así, los empleados de los centros de trabajo de Barcelona (linde Wiemann SA, Linde Wiemann la Garriga SL, Esparraguera) están cubiertos por el convenio colectivo de aplicación del metal en Barelona. Los empleados de nuestro centro de trabajo de Pedrola están cubiertos por el convenio colectivo metal Zaragoza.

Linde Wiemann España cerró el año 2023 con 327 empleados en plantilla de los cuales 268 son hombres y 59 son mujeres. Linde Wiemann cerró el año 2022 con 303 empleados, de los cuales 244 son hombres y 59 son mujeres. El hecho de ser una empresa del sector automoción, hace que se necesite personal eventual para suplir las puntas de trabajo. Linde Wiemann está haciendo esfuerzos para incrementar el personal femenino promoviendo la igualdad de oportunidades, y siempre intentando seleccionar el mejor talento, con independencia de su genero

La distribución por grupos profesionales durante los años 2021, 2022 y 2023 es la siguiente:

2023	Hombre	Mujer
GRUPO 1	14	5
GRUPO 3	18	0
GRUPO 4	88	9
GRUPO 5	103	21
GRUPO 6	45	24
2022	Hombre	Mujer
GRUPO 1	13	4
GRUPO 3	17	
GRUPO 4	51	8
GRUPO 5	132	21
GRUPO 6	31	26
2021	Hombre	Mujer
GRUPO 1	13	3
GRUPO 3	19	1
GRUPO 4	16	4
GRUPO 5	141	19
GRUPO 6	28	15

Linde Wiemann apuesta por el empleo indefinido y de calidad, y es por ello, que tiene a la gran mayoría del personal bajo un contrato indefinido.

El número de empleados indefinidos y temporales es el que aparece a continuación:

2023	Contrato indefinido	Contrato temporal
Hombre	242	26
Mujer	47	12
2022	Contrato indefinido	Contrato temporal
Hombre	226	18
Mujer	42	17
2021	Contrato indefinido	Contrato temporal
Hombre	191	22
Mujer	30	12

A fecha de 31 de diciembre de 2023, el volumen de empleados contratados a tiempo parcial era de un 0,61%, siendo de media durante el año un 0,64%

La categorización por edades durante los años 2021 a 2023 es la siguiente:

2023	Hombre	Mujer
18 - 35 años	62	18
36 - 50 años	133	31
Más de 50 años	73	10
2022	Hombre	Mujer
18 - 35 años	49	15
36 - 50 años	121	10
Más de 50 años	80	5
2021	Hombre	Mujer
18 - 35 años	44	11
36 - 50 años	113	22
Más de 50 años	60	9

## 5.1 Empleo y remuneración

Las remuneraciones medias por grupo profesional y desglosadas por contrato indefinido/temporal son las siguientes

2023	Contrato Indefinido	Contrato Temporal
Grupo 1	81.213,76 €	
Grupo 3	49.302,96 €	
Grupo 4	39.254,39 €	34.000,00 €
Grupo 5	30.051,49 €	31.513,49 €
Grupo 6	22.444,88 €	27.748,96 €

2022	Contrato Indefinido	Contrato Temporal
Grupo 1	74.430,00 €	
Grupo 3	48.192,00 €	
Grupo 4	37.169,00 €	34.045,00 €
Grupo 5	31.000,00 €	27.727,00 €
Grupo 6	20.867,00 €	23.290,00 €

2021	Contrato Indefinido	Contrato Temporal
Grupo 1	77.247,00 €	
Grupo 3	45.536,00 €	
Grupo 4	38.200,00 €	
Grupo 5	30.396,00 €	23.215,00 €
Grupo 6	22.442,00 €	21.455,00 €

Los salarios promedios del Comité de Dirección son:

	Salario Promedio dirección	Hombre	Mujer
2023	81.214,00 €	84.656,00 €	72.263,00 €
2022	82.530,00 €	88.000,00 €	68.682,00 €
2021	80.777,00 €	86.191,00 €	60.906,00 €

Durante el ejercicio 2023, al igual que en los ejercicios 2022 y 2021 el Consejo de Administración no ha recibido ninguna remuneración por parte de la sociedad



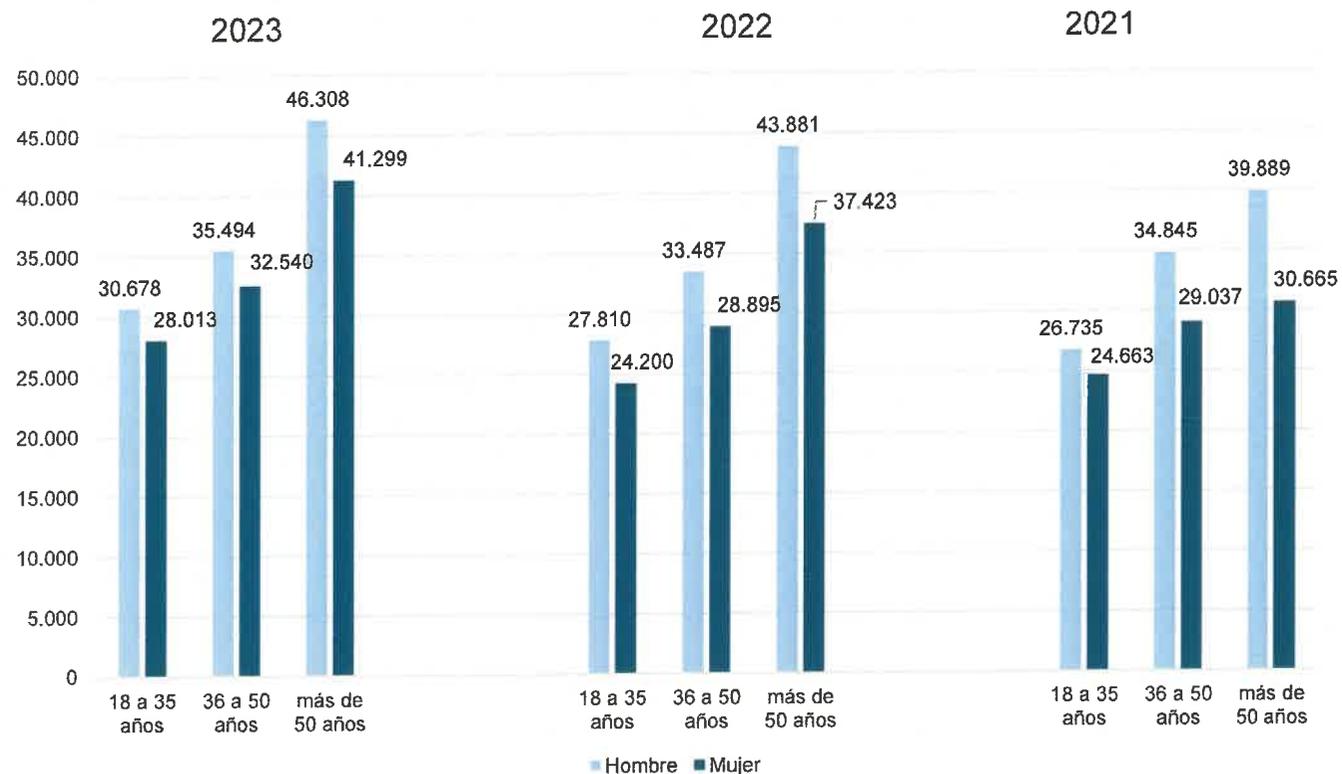
## 5.1 Empleo y remuneración

Las remuneraciones promedio por rangos de edad son las siguientes:

2023	Hombre	Mujer
18 a 35 años	30.678	28.013
36 a 50 años	35.494	32.540
más de 50 años	46.308	41.299

2022	Hombre	Mujer
18 a 35 años	27.810	24.200
36 a 50 años	33.487	28.895
más de 50 años	43.881	37.423

2021	Hombre	Mujer
18 a 35 años	26.735	24.663
36 a 50 años	34.845	29.037
más de 50 años	39.889	30.665



## 5.1 Empleo y remuneración

Las extinciones contractuales durante los años 2021, 2022 y 2023 han sido:

2023	Hombre	Mujer
<b>18 - 35 años</b>	1	2
Grupo 6	0	1
Grupo 5	0	1
Grupo 4	1	0
<b>36 - 50 años</b>	4	0
Grupo 4	1	0
Grupo 5	2	0
Grupo 6	1	0
<b>Más de 50 años</b>	3	0
Grupo 4	1	0
Grupo 5	1	0
Grupo 6	1	0
	8	2

2022	Hombre	Mujer
<b>18 - 35 años</b>	1	1
Grupo 5	1	1
<b>36 - 50 años</b>	2	1
Grupo 4	0	1
Grupo 5	1	0
Grupo 6	1	0
<b>Más de 50 años</b>	1	0
Grupo 1	1	0
<b>Total General</b>	4	2

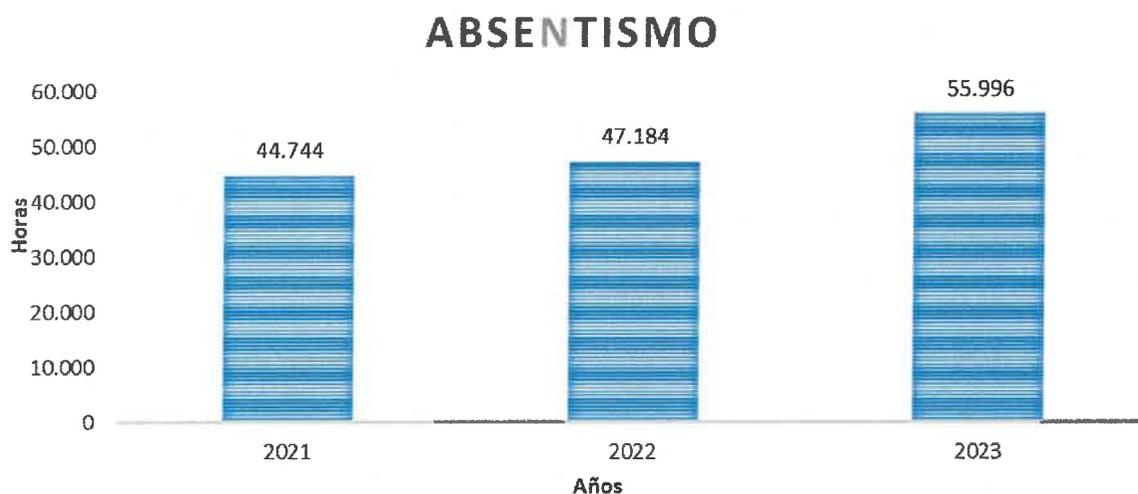
2021	Hombre	Mujer
<b>18 - 35 años</b>	2	0
Grupo 4	1	0
Grupo 5	1	0
<b>36 - 50 años</b>	4	3
Grupo 3	0	1
Grupo 4	1	0
Grupo 5	1	1
Grupo 6	2	1
<b>Más de 50 años</b>	3	2
Grupo 1	1	0
Grupo 4	1	1
Grupo 5	1	0
Grupo 6	0	1
<b>Total General</b>	9	5

### Cuota 2% Personal minusválido

Linde + Wiemann cumple con la cuota del 2% de personal minusválido en aquellos centros de trabajo donde tiene la obligación de tener dicho personal (centros de trabajo con más de 50 empleados)

Durante el año 2023, Linde Wiemann ha contado con 3 empleados con certificado oficial de Minusvalía. Bajando de las 4 personas empleadas en 2022 y 2021.

## 5.1 Empleo y remuneración

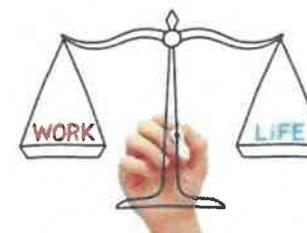


\* dentro del absentismo se incluyen todos los conceptos como son enfermedades, accidentes laborales y licencias

### La Organización del Tiempo del Trabajo

Linde Wiemann dispone de jornadas partidas, jornada a turnos. Se trabaja de Lunes a Viernes, con los descansos semanales pertinentes. Linde Wiemann apoya por la conciliación familiar, y es por ello, que evita los turnos de trabajo en sábado/domingo.

En la sociedad Linde Wiemann S.A. se permite hacer un día de teletrabajo a la semana, no así en el resto de sociedades. La jornada laboral está establecida en 1750 horas en los centros de trabajo de Barcelona, y 1.760 horas en los centros de trabajo de Zaragoza. Durante los años. Durante los años 2021, 2022 y 2023 han seguido con la misma jornada laboral.



## 5.1 Empleo y remuneración

### Medidas para la conciliación de la Vida familiar y laboral

En su propósito de mejorar la calidad de vida y contribuir a un futuro más saludable, Linde Wiemann dispone de políticas, procedimientos y directrices en materia sociolaboral que velan por el bienestar social de los empleados, fomentando la conciliación la vida profesional y personal, y preservando que no sean molestados fuera de sus horarios de trabajo.

**Flexibilidad horaria:** Todo el personal administrativo de Linde Wiemann disfruta de horario flexible de entrada y salida, para poder conciliar la vida familiar/personal. Asimismo, el personal administrativo puede salir los viernes a las 15.00 horas, realizar teletrabajo 1 día a la semana, jornada intensiva en el mes de agosto

Además, Linde Wiemann dispone de otras medidas que permiten conciliar la vida familiar y laboral, entre ellas destacan la posibilidad de disfrutar los días de vacaciones, días de vacaciones a horas, compaginar la baja paternal/maternal con la jornada a tiempo parcial, acumular las horas de lactancia, solicitar reducciones de jornada, cambios de turno, excedencias, etc.

### Dialogo Social:

Linde Wiemann cuenta con representación social en todos los centros de trabajo, representando al 100% de los trabajadores en plantilla. Los sindicatos existentes son: CCOO, UGT y OSTA.

Linde + Wiemann promueve el contacto periódico con los sindicatos y la representación legal de los trabajadores en todos los centros de trabajo, estableciendo un clima de confianza y transparencia básico para las relaciones laborales.

### Convenios colectivos

El 100% de los trabajadores están cubiertos por convenios colectivos y pactos de empresa donde se rigen distintos aspectos como son: Organización del trabajo, sistema de clasificación profesional, promociones, vacantes, formación profesional, política salarial, jornada laboral, prestaciones sociales, etc.

### Grupos Profesionales

Ejemplos de posiciones en grupos profesionales son:

- Grupo 1: Directores de área, Director de fábrica.
- Grupo 3: Jefe de mantenimiento, jefe producción, jefe logística, etc.
- Grupo 4-5-6: Project Manager, Matricero, personal mantenimiento, personal calidad, etc
- Grupo 8: Operarios planta cualificados, carretilleros, etc.
- Grupo 9: Operarios planta sin cualificar.



## 5.2 Formación

### Formación

Linde + Wiemann está comprometida con la **formación continua de sus empleados/as**. Desde su incorporación a la Compañía se les asigna un **programa de onboarding** con un estricto seguimiento. Los empleados/as de Linde + Wiemann gozan de una amplia gama de posibilidades de formación. Además de disponer de un programa anual de formación en cada centro de trabajo.

Linde + Wiemann potencia que cada persona sea manager de su desarrollo, y por tanto máximo responsable de su formación, en conjunto con Recursos humanos y con su manager.

La formación que reciben todas/os las/os empleadas/os desde su entrada en la empresa, cubre 3 áreas fundamentales:

- Conocimientos técnicos
- Conocimientos actitudinales
- Idiomas



Durante el año 2021 se han realizado un total de 5.541 horas de formación, correspondiendo a una media de 21,5 horas por empleado de media.

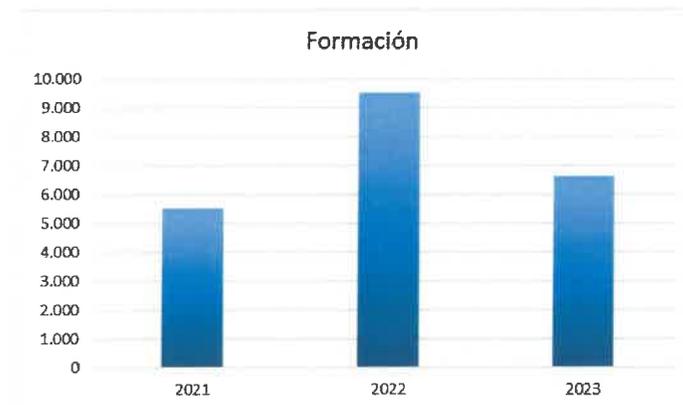
Durante el año 2022, se han realizado un total de 9.522 horas de formación, correspondiendo a una media de 31,42 horas por empleado de media.

Durante el año 2023, se han realizado 6.625,5 horas de formación, con una media de 20,26 horas de formación por empleado.

La formación se puede descifrar así:

- Grupo 1: 898 horas
- Grupo 3: 666 horas
- Grupo 4: 2.772 horas
- Grupo 5 : 433 horas
- Grupo 6: 1.845 horas

El 77% de la formación ha sido impartida al personal masculino, mientras que el 23% ha sido impartido al personal femenino.



## 5.2 Formación

### Formación

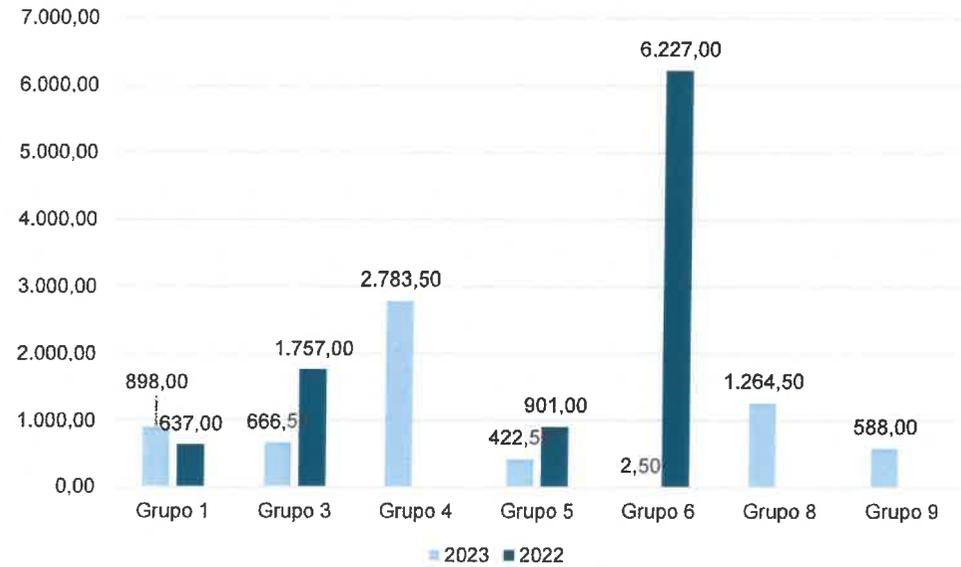
Desglosada por grupos profesionales sería:

\* 327 trabajadores

Horas por Grupo	2023	2022
Grupo 1	898,00	637,00
Grupo 3	666,50	1.757,00
Grupo 4	2.783,50	
Grupo 5	422,50	901,00
Grupo 6	2,50	6.227,00
Grupo 8	1.264,50	
Grupo 9	588,00	
<b>TOTAL</b>	<b>6.625,50</b>	<b>9.522,00</b>



Horas por Grupo



Desglosada por sexos, aquí hay que tener en cuenta que en nuestra industria la presencia femenina es mucho menor

% de horas de formación hombres-mujeres

	2023	2022
Hombres	77%	84%
Mujeres	23%	16%

## 5.3 Relaciones sociales y salud laboral

### Igualdad de Oportunidades- Derechos humanos

#### Promoción de igualdad de oportunidades y no discriminación

Linde + Wiemann ha estado comprometido con la integración de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la organización, siendo fiel defensor del respeto por las diversas culturas, y la no discriminación por razón de nacionalidad, religión, raza, sexo o edad y orientación sexual.

Asimismo, hay un protocolo de acoso, acoso sexual y acoso por razón de sexo vigente en la compañía en el cual se puede denunciar cualquier tipo de discriminación. El protocolo de acoso está accesible para cualquier trabajador, y asimismo es parte fundamental del programa de acogida de nuevos empleados.

Durante el año 2023 se ha negociado y firmado con la representación social de los trabajadores un Plan de Igualdad en la planta de la Garriga, y asimismo se ha negociado y firmado un plan de igualdad en la planta de Zaragoza.

#### Respeto de los Derechos Humanos

##### **Libertad de asociación y derecho de negociación colectiva garantizados**

##### **Tolerancia cero hacia conductas de discriminación**

Linde + Wiemann respeta la *dignidad personal, la privacidad y los derechos personales* de cada empleado/a y está comprometida a mantener el lugar de trabajo libre de situaciones de discriminación o acoso. Este principio es una muestra clara del nivel de *tolerancia cero*

ante cualquier discriminación de un/a empleado/a a un/a compañero/a o a terceros por su origen, nacionalidad, religión, raza, género, edad u orientación sexual, o ante cualquier conducta de acoso verbal o físico basada en estas cuestiones o por cualquier otro motivo.

Linde + Wiemann vela por el correcto cumplimiento de la legislación laboral vigente en cada momento, cumpliendo todas las normativas a nivel nacional y autonómico.

En cumplimiento de la legislación laboral española, Linde + Wiemann no emplea a menores de 16 años.

Linde + Wiemann respeta el derecho a la libre sindicación, tal y como viene reflejado en el artículo 28 de la CE y el derecho a la negociación colectiva, establecido en el artículo 37 de la CE.

Linde + Wiemann tiene un sistema de compliance por el cual se puede denunciar cualquier violación de los derechos humanos.

#### Brecha salarial

La media salarial del personal Linde Wiemann durante el año 2023 asciende a un total de 36.336,85 euros, correspondiendo un salario promedio de 37.119,63 euros para los hombres, y 32.779,98 euros para las mujeres.

La media salarial del personal Linde Wiemann durante el año 2022 asciende a un total de 33.920 euros, correspondiendo un salario promedio de 35.295 euros para los hombres y 28.990 euros para las mujeres.

La brecha salarial está alrededor del 12%, reduciéndose respecto al año 2022.

## 5.3 Relaciones sociales y salud laboral

### Accidentes de trabajo y Enfermedades profesionales

El compromiso de Linde + Wiemann con la salud de los empleados está fuera de toda duda. En 2023 se observa la mitigación de la gravedad de los accidentes de la plantilla. En el marco de la mejora de las condiciones laborales, a finales de 2023 se emprende el proyecto de certificación de ISO45001.

	2021	2022	2023
Accidentes con baja	26	22	27
Índice Incidencia*	---	7746,47	8723,74
Índice Duración**	68,12	25,18	19,40
Índice Ausencia***	2,12	1,9	1,7

De los 27 accidentes, 21 fueron hombres y 6 mujeres.

\* Índice de incidencia: indicador que relaciona el número de accidentes de trabajo con el número de trabajadores expuestos al riesgo. La fórmula para calcularlo es la siguiente:

$$I_i = \frac{\text{Número de accidentes}}{\text{Número medio de trabajadores}} \times 100000$$

\*\* Índice de Duración: indicador de la gravedad de los accidentes ocurridos en un determinado período, en este caso, 12 meses ya que corresponde al promedio de los días de baja por accidente de trabajo. La fórmula para calcularlo es la siguiente:

$$I_d = \frac{\text{Número de días de duración de las bajas}}{\text{Número de accidentes}}$$

\*\*\* Índice de Ausencia: indicador que relaciona el número de días de baja respecto el número de trabajadores. La fórmula para calcularlo es la siguiente:

$$I_a = \frac{h \times I_d}{100000}$$

## 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad

### Apoyo a la Inserción Laboral de los jóvenes

#### Apoyo la Inserción Laboral de los jóvenes

Linde Wiemann está comprometida con la empleabilidad de los jóvenes, y es por ello que trabaja en distintas vías para promover la empleabilidad de los jóvenes. Así, realiza varias acciones como son:

- Acoger estudiante en prácticas en nuestros centros de trabajo, tanto de Formación Profesional como de Universidades (Educem, Centro San Valero, Instituto Pedrola, Escola Treball, Universidad Politécnica de Catalunya, etc.)
- Promover la visita de estudiantes de escuelas de Formación Profesional a nuestras fábricas para que puedan ver el proceso productivo. Así, en el año 2023 nos han visitado los estudiantes de la escuela Manolo Huguet a la planta de La Garriga.
- Visita de nuestros profesionales a escuelas de Formación Profesional y Universidades, así como asistencia a distintos foros de empleo . (se ha participado en los foros de empleo de Instituto Químico de Sarria-IQS-, Universidad de Zaragoza, Universidad Politécnica de Cataluña)
- Miembros de la Fundación Princesa de Girona, presidida por los reyes de España, que promueve el acceso de los jóvenes a su primer empleo



## 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad

Apoyo a la Inserción Laboral de los jóvenes

### Premio de Responsabilidad Social Empresarial de Pedrola

*•Linde y Wiemann Zaragoza por el proyecto de mejora de la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión Coach Exit*



AYUNTAMIENTO DE  
**PEDROLA**

## 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad

### Responsabilidad social en las áreas donde están situadas nuestras plantas

#### Apoyo a los colectivos más desfavorecidos de la sociedad

Linde Wiemann en colaboración con Caritas realiza una recogida anual de alimentos (El hambre no se va de vacaciones) entre sus empleados para donarlos a los bancos de alimentos cercanos a nuestros centros de trabajo, y gestionados por Caritas.

En el año 2023, se volvió a realizar la campaña de recolección de alimentos en las plantas de la Garriga, Zaragoza y Esparraguera



## 5.3 Relaciones sociales, salud y seguridad

### Responsabilidad por nuestros empleados y sus familias

Linde Wiemann muestra preocupación por el bienestar de sus empleados y sus familias, así algunas de las medidas realizadas durante el 2023 son:

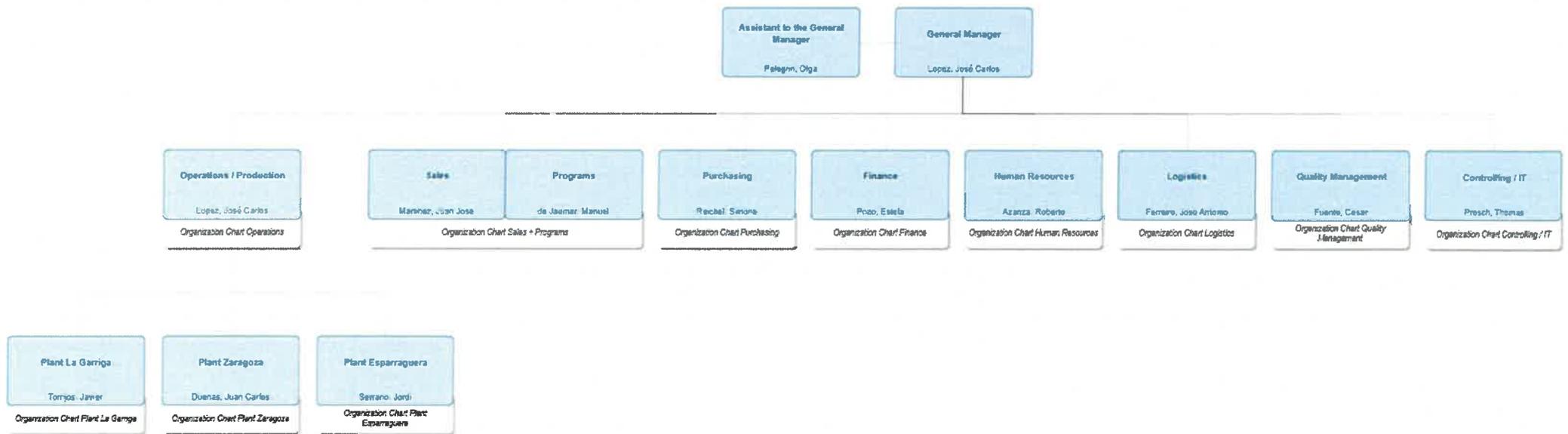
- Beneficios sociales: Lote Navideño, pago incentivo por nacimiento de hijo/matrimonio, pago incentivo por jubilación.
- Política de formación constante. Cada fábrica tiene su plan de formación anual.
- Bienestar: Seguro de accidentes para los empleados y seguro médico como parte de la política de retribución flexible.
- Newsletter.



# 5.4 Organización

## Organigrama L+W España

Organization Chart Region ES



# 6. Lucha contra la corrupción y el soborno

## Código de Conducta y Ética

El Código de conducta y ética de Linde + Wiemann es el núcleo de su sistema de gestión de cumplimiento.

Proporciona pautas que afectan a todos los empleados en todas las áreas en el trabajo diario. Además, es parte de trasladar nuestros valores y procesos en torno a la ética.

Está sujeto a formación y es obligatorio para todos.

El Código de Conducta y Ética cubre el comportamiento apropiado e inapropiado al interactuar con colegas, empleados y empleadores, clientes, accionistas, inversionistas y competidores:

- Valores de la compañía
- Respeto hacia los demás
- Respeto por la comunidad
- Respeto por el planeta
- Protocolos de acoso y denuncias de potenciales conductas incorrectas
- Leyes relevantes y normativas de referencia

## Código de Conducta y Ética para Proveedores

Linde + Wiemann prefiere socios que compartan nuestros valores fundamentales. Al buscar y mantener relaciones de confianza, hemos establecido un Código de conducta y ética para proveedores que representa el estándar con el que comprometeremos a nuestros socios.

Nuestra responsabilidad no termina fuera de las puertas de nuestra fábrica. Incluye criterios sociales, éticos y ambientales para la selección de nuevos proveedores, así como para la perpetuación de las relaciones con los socios existentes.

- Derechos humanos
- Derechos laborales
- Derechos sobre la tierra
- Seguridad y Salud
- Derechos relacionados con el acceso a los recursos
- Riesgos del Medioambiente (Environmental risks)
- Antidiscriminación

Todos los partners existentes y potenciales proveedores están sujetos a ser auditados por Linde + Wiemann.

## Política antifraude y anticorrupción

Linde + Wiemann lleva a cabo sus negocios con los más altos estándares de integridad y responsabilidad, evitando todas las formas de malversación, corrupción, soborno y todas las demás formas de prácticas comerciales desleales y mantiene una estricta política antifraude y anticorrupción.

Nadie que trabaje para o en nombre de Linde + Wiemann deberá, bajo ninguna circunstancia, ofrecer o recibir ningún tipo de ventaja indebida, ni directa ni indirectamente.

Los controles internos relevantes están a disposición. Se alienta a todos los empleados de Linde + Wiemann a informar de cualquier sospecha de infracción, ya sea por cuestiones de cumplimiento o presuntas infracciones de la ley, a sus superiores jerárquicos y/o al responsable de RSC.

Así mismo, también existe una línea de denuncia anónima para hacerlo.

# 7 Información sobre la sociedad

## SOSTENIBILIDAD DENTRO DE LA CADENA DE SUMINISTRO

“Sabemos que la responsabilidad social no termina en las puertas de nuestra fábrica. Es por eso que planeamos expandir aún más nuestra estrecha cooperación con nuestros proveedores e invitarlos a trabajar con nosotros de manera más cercana. Especialmente en el área de extracción de materias primas es de suma importancia prevenir y mitigar las violaciones a los derechos humanos. Creemos que es clave conocer lo mejor posible nuestra cadena de suministro para prevenir cualquier riesgo. Por lo tanto, continuaremos analizando y optimizando cada paso en nuestra cadena de valor con respecto a la sostenibilidad y la responsabilidad social”.

## 7.1 Sostenibilidad en la cadena de suministro

2023

**58,071 ton**

Materia Prima  
(Acero)

**100 %**

Reciclabilidad  
de la materia prima

**53 %**

Proveedores locales /  
nacionales

**99,9 %**

Proveedores europeos

Objetivos 2024/5



Determination of energy  
consumption and emissions in  
the supply chain (Scope3) for  
80 % of material volume

## 7.2 Proceso de Compras

### Sostenibilidad de proveedores

En Linde + Wiemann, sabemos que nuestros proveedores hacen una contribución significativa a nuestros productos. Por lo tanto, es muy importante para nosotros que nuestros proveedores compartan los mismos valores y principios que nosotros. Por esta razón, nos esforzamos constantemente por aumentar la transparencia en nuestra cadena de suministro.

Estamos comprometidos a ayudar a nuestros proveedores en sus esfuerzos para ser más sostenibles. A través de la adquisición sostenible, nuestro objetivo es satisfacer las necesidades de nuestros clientes y los consumidores finales.

#### Supply Chain Management

Linde + Wiemann suministra a fabricantes de automóviles en todo el mundo. La responsabilidad de las compras, la gestión y el análisis de riesgos de la cadena de suministro está directamente vinculada a un miembro dedicado del Management Board. El año 2023 Linde+Wiemann España tenía un volumen de compras de 114 millones de EUR con 56 proveedores directos y alrededor de 360 proveedores indirectos. Las principales categorías de material directo son acero laminado en frío y galvanizado.

#### Evaluación de proveedores

Los proveedores de Linde + Wiemann deben cumplir con un conjunto de normas y directrices internacionales:

- sobre derechos humanos y normas laborales
- estándares de ética empresarial
- protección del medio ambiente y normas de seguridad
- gestión ambiental según ISO 14001
- gestión de calidad según ISO 9001

Con este enfoque, nos esforzamos por garantizar un comportamiento responsable y correcto de la empresa y sus proveedores.

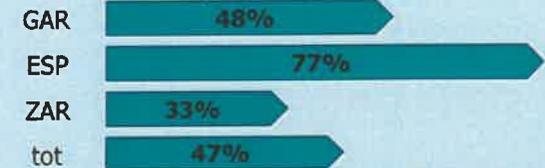
Además, Linde + Wiemann se ha impuesto a sí misma y a sus proveedores condiciones estrictas en las siguientes áreas:

- Cumplimiento de la ley
- Competición justa
- Evitar conflictos de interés
- Protección de secretos comerciales
- Corrupción y soborno

#### Proveedores locales

Siempre que sea posible, Linde + Wiemann se abastece de proveedores locales. Como no somos totalmente libres e independientes en la elección de todos nuestros proveedores, especialmente para nuestra materia prima, tratamos de optimizar al menos la parte influenciada continuamente. De esta forma, no solo apoyamos la economía local, sino que también ahorramos emisiones de CO2 adicionales en la logística. Definimos proveedores locales como todas las empresas ubicadas dentro de España. También estamos orgullosos de que, en algunos casos, a través de nuestra estrecha relación con nuestros proveedores, hayamos logrado obtener materias primas localmente sin ningún tipo de embalaje.

#### % Compra local (ES)



#### % Compra local (ES), sin proveedores dirigidos



## 7.3 Seguridad y Salud de los Consumidores

Linde + Wiemann no entrega sus productos directamente al consumidor, sino que nuestros clientes son los OEM, fabricantes de automóviles.

En nuestra cadena de suministro se cumplen con todos los requisitos de seguridad que requieren nuestros clientes en el marco de las normas de calidad fijadas por su diseño, CSR's y bajo el estándar IATF 16949.

En cada planta productiva existe la figura nombrada como "Responsable de la seguridad del producto (PSCR)", con la principal misión de velar por el cumplimiento de las especificaciones de los productos en materia de seguridad.

L+W España como corresponsable civil subsidiario en materia de productos no conformes con características de seguridad, mantiene la vigilancia posible con la tecnología actualmente aplicable para garantizar el estándar de calidad validado por nuestros clientes.

En caso de fallos de campo (s/ VDA Field Failure Analysis), que afecten a seguridad o no (insatisfacción de cliente), L+W España implementa su procedimiento de gestión de reclamaciones con el fin de eliminar la causa raíz del problema (8D problem solving). En caso de no detectar la causa raíz, implementa el procedimiento NTF (no trouble found) de acuerdo a lo recomendado bajo estándar VDA.

## 7.4 Información fiscal

En el ejercicio 2023, la contribución al beneficio antes de impuestos de la región España por cada una de sus filiales, la información fiscal sobre impuestos sobre beneficios pagados y las subvenciones públicas recibidas son las siguientes (en miles de euros):

En 2023 la compañía ha recibido, en su planta e Zaragoza una subvención del Gobierno de Aragón para las AEI (movilidad sostenida).

En 2023 la compañía no ha hecho aportaciones a fundaciones y/o entidades sin ánimo de lucro.

In 1000s EUR	LINDE Y WIEMANN, S.A.			LINDE Y WIEMANN LA GARRIGA, SLU			LINDE Y WIEMANN ESPARRAGUERA, SLU			LINDE Y WIEMANN ZARAGOZA, SLU		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Beneficio antes de Impuestos	39,99 €	5.805,95 €	1.852,81 €	603,91 €	1.057,40 €	619,85 €	619,85 €	288,17 €	146,72 €	1.410,13 €	- 211,08 €	- 1.708,97 €
Impuestos Sobre beneficios pagados (*)	- 5,32 €	1.418,90 €	433,20 €	- 150,98 €			- 154,96 €			- 356,34 €		
Subvenciones Públicas recibidas										93,65 €		26,96 €

\*En el impuesto de Sociedades pagado se utiliza el criterio de caja, se computan los importes netos efectivamente pagados en el ejercicio 2021, se incluyen los impuestos sobre beneficios devengados en periodos anteriores que han sido pagados en el ejercicio y, por el contrario, no se incluyen los impuestos sobre beneficios devengados en el periodo pero que se pagarán en el futuro. Se incluyen también, en su caso, las devoluciones de ejercicios anteriores.

\*\*Se incluyen las subvenciones recibidas en 2021 a fondo perdido y del Gobierno de Aragón en 2023.

# 8. GRIs

## 8. GRIs

Contenido	Estándares de referencia
Modelo de Negocio del Grupo	GRI 2.1 / 2.6 / 2.3 / 2-9 / 2.2
Políticas del grupo	GRI 103-2 / 2.9 / 2.2
Gestión de riesgos	GRI 2.12
Medioambientales	GRI 103-2 / 103-3
Contaminación	GRI 305-6 / 305-7
Economía circular y prevención y gestión de recursos	GRI 306-2 / 306-3 / 306-5 / 301-2 / 301-3
Uso sostenible de los recursos	GRI 303-5 / 301-1 / 302-1 / 303-1
Cambio climático	GRI 305-1 / 305-2 / 305-5
Protección de la biodiversidad	No aplica

## 8. GRIs

Contenido	Estándares de referencia
Sociales y Relativas al personal	GRI 103-2 / 103-3
Empleo	GRI 2.7 / 405-1 / 2.19 / 405-2
Organización del trabajo	GRI 403-2 / 401-3
Salud y seguridad	GRI 403-1 / 403-3 / 403-2
Relaciones sociales	GRI 403-1 / 102-41 / 403-4
Formación	GRI 404-2 / 404-1
Accesibilidad	GRI 405-1
Igualdad	GRI 103 / 405-1 / 406-1

## 8. GRIs

Contenido	Estándares de referencia
Respeto a los Derechos Humanos	GRI 103-2 / 103-3
Lucha contra la corrupción y el Soborno	GRI 2.23 / 2.26 / 205-1 / 205-2 / 205-3
Información sobre la sociedad	GRI 103-2 / 103-3
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 204-1 / 413-1
Subcontratación y proveedores	GRI 2.6 / 308-1 / 414-1 / 308-2 / 414-2
Consumidores	No aplica
Información fiscal	GRI 201-1 / 201-4

\* Se están empleando/utilizando los indicadores GRI versión 2016

## Contacto

Los directores de la compañía firman el presente informe **Estado de Información No Financiera** en

La Garriga, a 3 de abril de 2024



### Michael Lindner

Chief Operations Officer (COO)

Teléfono +49 2771 392-107  
Móvil +49 160 978 759 63  
e-mail [m.lindner@linde-wiemann.com](mailto:m.lindner@linde-wiemann.com)

LINDE + WIEMANN SE & Co. KG  
Industriestrasse 4-12  
35683 Dillenburg  
ALEMANIA



### Markus Wilhelm Herber

Chief Finance Officer (CFO)

Teléfono +49 2771 392-103  
Móvil +49 173 580 93 15  
e-mail [m.herber@linde-wiemann.com](mailto:m.herber@linde-wiemann.com)

LINDE + WIEMANN SE & Co. KG  
Industriestrasse 4-12  
35683 Dillenburg  
ALEMANIA